



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
COLEGIUL TEHNOLOGIC "VIACESLAV HARNAJ"
BD. FICUSULUI, NR.20-26, SECTOR 1, BUCUREȘTI
COD FISCAL: 4631713; COD CAEN: 8532
E_mail: office@colegiulharnaj.ro, TEL/FAX: 0212327165

Nr. de înregistrare: 4381/12.09.2025

Dezbătut și avizat în Consiliul Profesorat din data de 17.09.2025

Aprobat în Consiliul de Administrație din data de 23.09.2025

Revizuit _____

PLANUL DE ACȚIUNE AL ȘCOLII (P.A.S.) PERIOADA 2024-2029 Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București

Echipa de elaborare și revizuire a PAS:

Coordonator – prof. Crișan Valerica Daniela

Membru - Salomia Mihaela

Membru – Săndulescu Dumitru

Secretar – Duță Loredana



CUPRINS

ABREVIERI ȘI ACRONIME.....	3
Baza legală privind asigurarea serviciului educațional.....	3
PARTEA I. CONTEXTUL	5
1.1 NECESITATE, VIZIUNE, MISIUNE.....	5
1.3 SCURT ISTORIC AL UNITĂȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT	7
1.4 PROFILUL ACTUAL AL LICEULUI	8
1.4.1 Date de identificare ale unității	8
1.4.2 OFERTA EDUCAȚIONALĂ ȘI PLANUL DE ȘCOLARIZARE	9
1.5 ANALIZA REZULTATELOR.....	13
1.5.1 Dinamica efectivelor de elevi la nivel de unitate	13
1.5.2 Rezultate școlare comparative.....	13
1.5.3 Situația rezultatelor la examenul de bacalaureat	14
1.5.4 Rezultate la olimpiade și concursuri școlare.....	14
1.5.5 Inserția profesională a absolvenților	16
1.5.6 Parteneriate educaționale ale Colegiului Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București cu instituții locale ...	17
1.5.7 Parteneriate cu agenți economici în vederea efectuării practicii	27
1.5.8 Informații privind personalul angajat	28
1.6 CONTEXTUL NAȚIONAL	29
1.6.1 Priorități la nivel național.....	29
1.6.2 Priorități și obiective la nivel regional și local	31
Pentru Regiunea București-Ilfov, prioritatea principală este consolidarea poziției de motor economic al României, în paralel cu creșterea calității vieții pentru locuitori și susținerea unui mediu de afaceri sustenabil. În acest context, există o serie de obiective strategice și priorități de dezvoltare care vizează atât aspecte economice, cât și sociale și de infrastructură. Acestea sunt fundamentate pe documente oficiale de planificare regională, cum ar fi Strategia de dezvoltare regională, dar și pe politicile naționale și europene..	
2.1 ANALIZA MEDIULUI EXTERN	35
2.1.1 Analiza economică	35
2.1.2 Structura demografică cu piața muncii în județul București	36
2.1.3 Analiza structurii pieței muncii în raport cu sistemul educațional în județul București	38
2.1.4 Descrierea grupurilor de interes	39
2.1.5 Analiza mediului extern - Analiza P.E.S.T.E.	41
2.1.6 Concluzii din analiza învățământului profesional și tehnic	45
2.2 ANALIZA MEDIULUI INTERN	48
2.3 ANALIZA SWOT.....	51



2.4 PRINCIPALELE ASPECTE CARE NECESITĂ DEZVOLTARE	56
2.5 DIRECȚII PRIORITARE PENTRU Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București PERIOADA 2024-2029	58
2.6 BUGETUL ESTIMAT	63
PARTEA A III-A . PLAN OPERAȚIONAL 2025-2026	64
PARTEA A IV-A. CONSULTARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE	76

ABREVIERI ȘI ACRONIME

ADR	Agenția de Dezvoltare Regională
ANFPC	Autoritate Națională pentru Formare Profesională și Calificării (propusă)
CCD	Casa Corpului Didactic
CLD	Comitetul Local de Dezvoltare (a parteneriatului social în ÎPT/TVET)
ISCED	Nivel Standard Internațional de Calificare Educațională
CNFPA	Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților
C.N.D.I.P.T	Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic
DRU	Dezvoltarea resurselor umane
DPP	Departamentul pentru Pregătirea Profesorilor
ÎPT/TVET	Învățământ tehnic și profesional
ÎPT/TVETPL	Educația și formarea tehnică și profesională, postliceală
ETS	Expert pe termen scurt
IMM-uri	Întreprinderi mici și mijlocii
FPC	Formare profesională continuă
ME	Ministerul Educației
MMSS	Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
CNDÎPT	Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic
PARE	Planuri de acțiune regională
SPP	Standarde de pregătire profesională
UE	Uniunea Europeană
UIP	Unitatea de Implementare a Proiectului
CJAPP	Centrul Județean de Asistență Psiho-Pedagogică

Baza legală privind asigurarea serviciului educațional

La baza întregii activități ce se va desfășura în unitatea de învățământ se va respecta:

- Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 5726/2024 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- Ordinul nr. 5707/2024 pentru aprobarea Statutului elevului, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 5021/2005 pentru aprobarea Metodologiei privind continuarea studiilor după finalizarea învățământului obligatoriu;
- Ordinul nr. 4634/2024 pentru aprobarea Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor școlare gestionate de unitățile de învățământ preuniversitar;

- Ordinul nr. 4457/2016 privind aprobarea planurilor de învățământ și a programelor școlare pentru cultura de specialitate și pregătirea practică săptămânală din aria curriculară Tehnologii, precum și pentru stagiile de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală CDL, pentru clasele a IX-a, învățământ liceal filiera tehnologică și învățământ profesional;
- Ordinul nr. 4121/2016 privind aprobarea Standardelor de pregătire profesională (SPP) pentru calificări profesionale de nivel 3 și 4 ale Cadrului național al calificărilor, pentru care se asigură pregătirea prin învățământul profesional și tehnic;
- Ordinul nr. 3152/2014 privind aprobarea planurilor-cadru de învățământ pentru învățământul profesional de stat cu durată de 3 ani, clasele a IX-a, a X-a și a XI-a, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 3914/2017 referitor la aprobarea Reperelor metodologice privind proiectarea curriculumului în dezvoltare locală (CDL), pentru clasele a IX-a și a X-a, ciclul inferior al liceului, filiera tehnologică și învățământul profesional;
- Ordinul nr. 3915/2017 privind aprobarea planurilor de învățământ și a programelor școlare pentru cultura de specialitate și pregătirea practică săptămânală din aria curriculară Tehnologii, precum și pentru pregătirea practică comasată/stagiile de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală - CDL, pentru clasele a X-a, învățământ liceal filiera tehnologică și învățământ profesional;
- Ordinul nr. 3500/2018 privind aprobarea planurilor de învățământ pentru cultura de specialitate, pregătirea practică și stagiile de pregătire practică din aria curriculară Tehnologii pentru clasele a XI-a și a XII-a ciclul superior al liceului - filiera tehnologică; pentru pregătirea practică din aria curriculară Tehnologii și stagiul de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală CDL pentru clasa a XI-a învățământ profesional; pentru stagiile de pregătire practică de 720 ore (după clasa a X-a ciclul inferior al liceului - filiera tehnologică);
- Ordinul nr. 3501/2018 privind aprobarea Programelor școlare pentru cultura de specialitate, pentru pregătirea practică din aria curriculară Tehnologii pentru clasa a XI-a învățământ profesional;
- Ordinul nr. 3502/2018 privind aprobarea Orientărilor metodologice generale pentru elaborarea curriculumului în dezvoltare locală pentru cls a XI-a învățământ profesional;
- Ordinul nr. 5805/2016 privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale;
- Ordinul nr. 4959/2016 cu privire la aprobarea unor măsuri privind recunoașterea autorizării, respectiv acreditării unităților de învățământ profesional și tehnic pentru calificări profesionale de nivelurile 3 și 4 ale Cadrului național al calificărilor;
- Hotărârea nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor, cu modificările și completările ulterioare.



PARTEA I. CONTEXTUL

1.1 NECESITATE, VIZIUNE, MISIUNE

Planul de Acțiune al Școlii reprezintă un document de planificare strategică a ofertei de formare profesională, precum și un mijloc pentru promovarea schimbărilor și transformărilor pe care le propune unitatea, pentru îmbunătățirea continuă a calității educației. El poate fi utilizat pentru identificarea nevoilor de formare profesională și de către alte unități de învățământ sau furnizori de educație.

Structura Planului de Acțiune al Școlii 2024-2029 și modalitățile de realizare ale acestuia se bazează pe recomandările formulate de Planul regional de acțiune pentru dezvoltarea învățământului profesional și tehnic (PRAI), Planul local de acțiune pentru învățământul profesional și tehnic (PLAI) și legislația specifică domeniului educațional.

Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București răspunde cerințelor de dezvoltare socială și profesională a tinerilor, oferind o formare profesională de calitate. La baza identificării priorităților, a obiectivelor precum și măsurilor planului de acțiune stă analiza de nevoi, deoarece este important să urmărim care sunt nevoile formabililor, astfel încât integrarea lor pe piața muncii să fie cât mai mult posibilă.

MISIUNEA Colegiului Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București este aceea de a *promova un învățământ deschis și flexibil*, capabil să asigure accesul la educație tuturor, indiferent de condiția socială și materială, de sex, rasă, naționalitate, apartenență politică sau religioasă, din perspectiva formării abilităților și competențelor pentru realizarea succesului personal, profesional și integrarea în comunitate. Totodată, liceul are misiunea de a dezvolta interesul pentru educație și emancipare permanentă printr-un învățământ axat nu numai pe nevoile limitate ale unei profesii, ci și pe disponibilitatea continuă, pentru cunoaștere și acțiune.

Unitatea noastră de învățământ își propune ca misiune realizarea următoarelor obiective care decurg din realitatea și contextul socioeconomic atât al regiunii în care funcționează unitatea, cât și al României, ca țară membră a Uniunii Europene:

- să pună la dispoziția elevilor oportunități de educație și instruire pentru domenii de mare interes atât pe piața muncii din regiune cât și în afara granițelor țării. Prin acțiuni de mare responsabilitate și de calitate, vom urmări ca absolvenții să se integreze profesional și să realizeze activități performante, compatibile cu cele din Uniunea Europeană;
- să ne axăm pe formarea și dezvoltarea capacităților și motivațiilor necesare învățării pe parcursul întregii vieți, asigurând astfel adaptarea la condițiile restructurării economice, sprijinind în același timp dezvoltarea carierei, a spiritului antreprenorial;
- să avem în vedere armonizarea relațiilor grupurilor de interese: profesori, elevi, părinți, agenți economici, comunitate locală, astfel ca eforturile conjugate prin derularea activităților prevăzute în parteneriatele care vor fi încheiate cu unitatea noastră să facă din absolvenții noștri cetățeni responsabili, cu o pregătire profesională la standarde europene.

Prin activitățile pe care le desfășoară, unitatea adaptează misiunea generală a liceului la condițiile concrete ce decurg din particularitățile colectivelor de elevi. Educația este menirea de a deschide porțile viitorului oricărei comunități, iar unitatea de învățământ reprezintă principalul factor prin care aceasta se realizează pentru a putea atinge scopul propus, unitatea de învățământ trebuind să fie cu un pas înainte în formarea deprinderilor capabile să realizeze progresul în sensul dorit.

VIZIUNEA Colegiului Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București

Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București - școală care asigură pregătirea profesională și dezvoltarea armonioasă a personalității tinerilor pentru a se putea integra cu succes pe piața muncii.



În cadrul Colegiului Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București se urmărește pregătirea tinerilor pentru viitor, prin educație de calitate și adaptarea la nevoile comunității și la cerințele individuale și de grup în contextul erei digitale, stabilirea de relații de parteneriat cu comunitatea locală și cu școli din țară și din Uniunea Europeană.

Unitatea noastră va fi recunoscută pe plan local și nu numai, pentru:

- ✓ înaltă calitate și un profesionalism deosebit al activității instructiv – educative desfășurate;
- ✓ climat intelectual oferit ca suport pentru elevi și cadre didactice;
- ✓ dezvoltarea de relații mutuale cu diverse ramuri ale economiei și agenți economici;
- ✓ unitatea își propune crearea acelor condiții care să asigure o buna formare a elevilor în domeniile alese, domenii care permit oriunde și oricând dezvoltarea unei cariere de succes.

VALORI PROMOVATE

Profesionalismul - a fi bun în domeniul său de activitate.

Integritatea – a avea puterea interioară de a spune adevărul, de a acționa onest în gând și în faptă.

Cooperarea – a arăta grijă și compasiune, prietenie și generozitate față de ceilalți.

Respectul – a arăta considerație față de oameni, față de autorități, față de proprietate și, nu în ultimul rând, față de propria persoană.

Responsabilitatea – a duce la îndeplinire cu consecvență obligațiile care revin fiecăruia, asumarea răspunderii pentru propriile acțiuni.

Autodisciplină – a avea control asupra propriilor acțiuni, cuvinte, dorințe, impulsuri și a avea un comportament adecvat oricărei situații; a da tot ce ai mai bun în orice împrejurare.

Într-o societate democratică ce posedă o economie de piață în dezvoltare, sistemul educațional își propune idealul formării unei personalități libere, creatoare, întreprinzătoare. Educarea unui om nu se rezumă doar la transmiterea de informații, ci presupune și formarea de convingeri, concepții corespunzătoare cerințelor societății în care trăiește și va urma să muncească. Procesul instructiv - educativ este prin excelență unul de comunicare, de realizare a unui dialog real, sincer, deschis, fără nici un fel de inhibiții, de rețineri sau blocaje nejustificate.



1.2 CULTURA

ORGANIZAȚIONALĂ A Colegiului Tehnologic „VIACESLAV HARNAJ”

Cultura organizațională a unei școli este formată din valorile atitudinile, credințele, normele tradițiile și obiceiurile formate de-a lungul timpului într-o unitate de învățământ, care se transmit din generație în generație, celor care fac parte din unitatea de învățământ.

Preocupările liceului nostru privind creșterea calității în educație și formare profesională au fost întărite în ultimii ani de dezvoltarea și valorizarea colaborării în plan educațional la nivel european. Considerăm că este foarte important ca elevii noștri să dobândească competențe profesionale, competențe generale, dar în același timp să-și formeze valori și atitudini care să le permită să se adapteze unei societăți aflate în plină evoluție, să muncească și să trăiască într-un mediu multicultural.

Obiectivul general al PAS-ului vizează creșterea calității educației și formării profesionale inițiale și continuă pentru adaptarea la cerințele pieței muncii și la nevoile beneficiarilor direcți, în sprijinul creșterii economice în contextul dezvoltării societății bazate pe cunoaștere.

În acest sens obiectivele strategice au fost compatibilizate cu cerințele educaționale și de formare conturate la nivel European. Acestea sunt:

- Formarea/îmbunătățirea la elevi a competențelor cheie și a competențelor profesionale la nivelul standardelor prevăzute în SPP din alte țări europene;
- Dezvoltarea la elevi a competențelor pentru societatea cunoașterii;
- Acordarea de șanse egale tuturor elevilor indiferent de mediul din care provin (urban/ rural), sex, religie, naționalitate, statut social, statut financiar; multiculturalitate, diversitate;
- Crearea unui mediu deschis pentru învățare formală, nonformală și informală;
- Dezvoltarea resurselor umane, promovarea învățării pe tot parcursul vieții.

Toate aceste obiective sunt avute în vedere atât prin activitatea curentă cât și prin dezvoltarea colaborării, parteneriatului și programelor promovate.

Răspunzând cerințelor și nevoilor societății românești actuale, comunității locale și politicilor de reformă promovate de minister, personalul didactic, didactic auxiliar și administrative al unității își propune formarea inițială și continuă a tuturor elevilor pentru a fi capabili să facă față progreselor și dinamicii actuale a activităților specifice domeniilor pentru care sunt școlarizați.

Aplicând tehnici moderne de muncă intelectuală, dezvoltând parteneriatul activ cu agenții economici de profil și o ofertă educațională adaptată nevoilor acestora, oferim posibilitatea elevilor și absolvenților noștri să fie deschiși unei formări continue care să-i facă apti să se încadreze în societatea viitorului, societate racordată la valorile europene.

Învățământul profesional și tehnic, prin obiectivele sale, este subsumat dublului rol al educației: economic și social. Prin urmare învățământul profesional și tehnic nu poate răspunde, în sens restrâns, cerințelor imediate ale unui loc de muncă, el trebuie să asigure pregătirea pentru o carieră de succes care presupune integrare socio - profesională. În aceste condiții învățământul profesional și tehnic trebuie văzut ca o etapă în procesul învățării pe parcursul întregii vieți, care este imediat urmată de învățarea la locul de muncă în vederea adaptării la cerințele acestuia.

1.3 SCURT ISTORIC AL UNITĂȚII DE ÎNVĂȚĂMÂNT



Colegiul Tehnologic

Harnaj este unicul

Viaceslav

liceu cu

profil agricol din București care oferă specializări și calificări căutate în acest moment pe piața muncii. Unitatea noastră a luat ființă în 1971 din inițiativa profesorului Veceslav Harnaj, președintele Academiei Mondiale de Științe Apicole, sub

denumirea de Liceul Agricol Băneasa, având o singură clasă de 33 de elevi. În același an, prin Hotărârea nr. 739 din 21.06.1971 a Consiliului de Miniștri al R.S.R. privind aprobarea planului de școlarizare pentru anul I, se înființează Liceul Agricol București, dar unitatea a purtat, pe rând, denumirile de – Liceul Agroindustrial Băneasa, Grup Școlar Agricol, Colegiul Agricol, iar în prezent, prin Decizia Nr. 1627/05.05.2015, denumirea unității este de Colegiul Tehnologic "Viaceslav Harnaj". De la data înființării și până în prezent, Colegiul a pregătit elevii în învățământul profesional și tehnic. Școala a creat o tradiție a învățământului agricol bucureștean, în profile precum Resurse naturale și Protecția Mediului, Horticultură, Servicii/Economic, Turism și Alimentație, iar absolvenții au ca finalitate calificarea: Tehnician în Agricultură, Tehnician Horticultor, Tehnician în Agroturism, Tehnician Veterinar, Tehnician pentru Animale de Companie, Tehnician în Administrație, Tehnician în Activități Economice, Organizator banqueting, Tehnician în Gastronomie, Tehnician în turism, pentru învățământ liceal de zi, Mecanic – Agricol pentru învățământ profesional în Sistem Dual și Bucatar pentru învățământ profesional de stat. Pentru realizarea obiectivelor de învățământ propuse, colegiul tehnologic dispune de o bază materială adecvată procesului de învățământ, modernă, ce stă la baza obținerii unor calificări apreciate pe piața muncii și care s-au bucurat de recunoaștere în societatea civilă. Dintre dotările moderne de care beneficiază colegiul, menționăm sălile de clasă cu mijloace moderne de predare și învățare, laboratoare cu instruire practică, informatică, fizică-chimie, biologie, tehnologie culinară și tehnica servirii, horticultură, precum și cabinete de informatică, cabinet de consiliere psiho-pedagogic, protecția mediului, bibliotecă de specialitate, cu peste 12000 de volume, sală și teren de sport.

Colegiul nostru s-a adaptat nevoilor aflate în continua schimbare ale pieței muncii; în ultimii ani, alături de specializările menționate anterior s-au numărat și cea de Tehnician pentru animale de companie și Apicultor – Sericicultor. Pentru fiecare dintre aceste specializări, colegiul nostru încheie parteneriate de practică cu operatori economici.

Învățământul Dual este ultima mare reușită pe care a înregistrat-o Colegiul Tehnologic Viaceslav Harnaj în 2017, ca rezultat al interesului pe care l-a arătat în ultimii ani în acest domeniu, precum și continuarea tradiției învățământului apicol, prin reînființarea clasei de profil, în 2019.

Tot ceea ce întreprindem în unitatea noastră este pentru a răspunde nevoii de informare și comunicare a elevilor și profesorilor, și pentru a fi o interfață sigură și dinamică, în măsură să asigurăm dezvoltarea profesională și accesul la tot ceea ce înseamnă nou.

1.4 PROFILUL ACTUAL AL LICEULUI

Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București este situat în Regiunea Bucuresti-Ilfov și deservește prin specializările pe care le are. În condițiile restructurării învățământului românesc, liceul nostru s-a orientat spre domenii de formare profesională, care să se alinieze strategiei de dezvoltare locală.

1.4.1 Date de identificare ale unității

Denumirea	Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București
Tipul unității	Colegiu Tehnologic



Adresa	Bulevardul Ficusului nr.20-26, sector 1, Bucuresti
Telefon/fax	021 2327165
Email/web	office@colegiulharnaj.ro
Nivel de învățământ	Profesional, liceal
Forme de învățământ	Zi, seral
Filieră	Tehnologică
Profil	Tehnologic
Domeniul	Agricultura; Economic; Turism si alimentatie;
Specializări	Tehnician in agroturism Tehnician horticultor Tehnician in agricultura Tehnician veterinar Tehnician pentru animale de companie Tehnician in activitati economice Tehnician in turism Tehnician in gastronomie Organizator banqueting
Limba de predare	Română
Număr de clase (în anul școlar 2025-2026)	34
Număr de elevi (în anul școlar 2025-2026)	738

O atenție deosebită se acordă creșterii calității procesului instructiv – educativ, asigurării unui climat sănătos în educația tinerilor, implicării elevilor, părinților, cadrelor didactice și a comunității locale în activități educative extracurriculare și extrașcolare, implicării liceului în proiecte locale, naționale, internaționale, toate acestea având ca scop creșterea interesului elevilor pentru mediul educațional, reducerea abandonului școlar/părăsirii timpurii a școlii, cultivării excelenței, a reducerii analfabetismului funcțional.

Personalul Colegiului Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București este format din 57 cadre didactice, 8 personal didactic auxiliar și 6 personal administrativ. Liceul este dotat cu o rețea de calculatoare obținute prin fonduri proprii pentru uz didactic și o rețea folosită de compartimentele Financiar-Contabil, Secretariat și Director.

1.4.2 OFERTA EDUCAȚIONALĂ ȘI PLANUL DE ȘCOLARIZARE

Un aspect esențial pentru modul în care o instituție de învățământ este percepută de către educabili și implicit de comunitate, în ansamblu este oferta educațională.

Structura generală a unei oferte educaționale conține următoarele elemente:

- nivelurile și formele de învățământ autorizate și/ sau acreditate, după caz, în care se face școlarizare, specializările/ calificările obținute de absolvenți;
- resursele educaționale puse la dispoziție pentru activitățile curriculare și extracurriculare;
- programul instituției;
- facilitățile puse la dispoziția elevilor;
- datele de contact ale unității școlare.

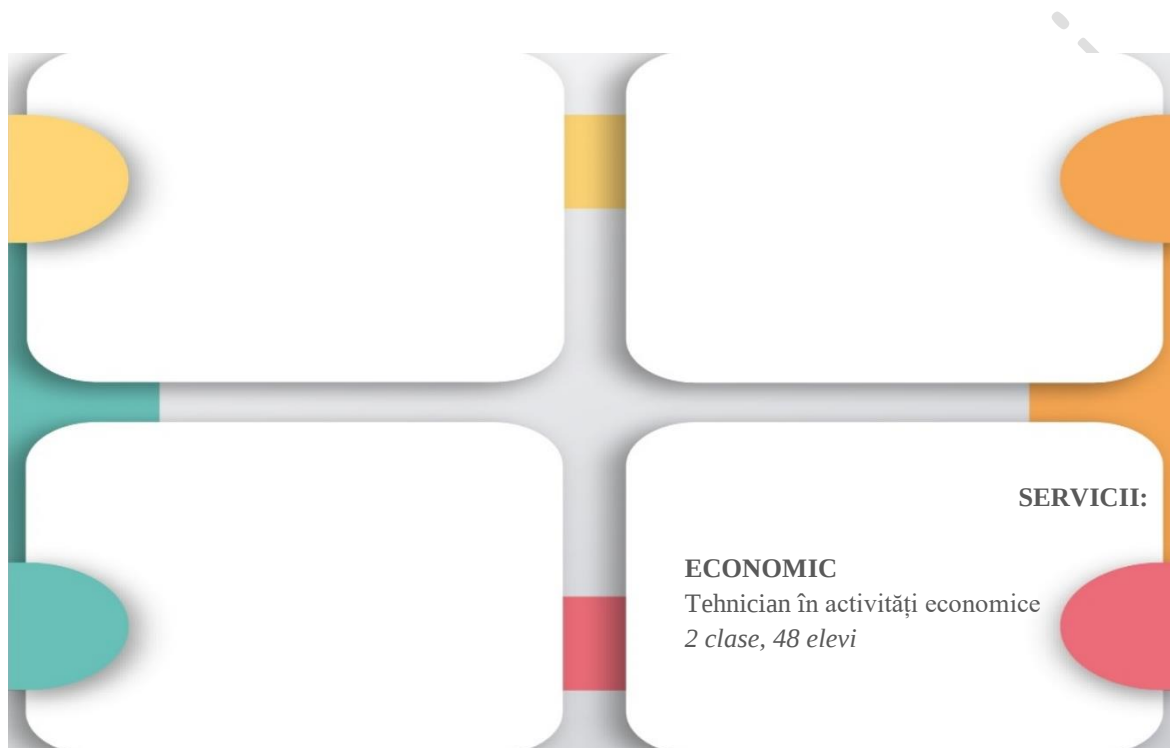
Aceste aspecte pot
populația școlară a

învățământ. Pornind de la acest considerent este foarte importantă promovarea și adaptarea continuă a
ofertei educaționale.

În acest sens, este necesar ca toți actualii și potențialii beneficiari ai ofertei educaționale să aibă acces la
informațiile referitoare la aceasta prin toate canalele posibile: mijloace mass-media, site-ul colegiului și
evenimente specifice dezvoltării relațiilor publice.

influența
unității de

Prin oferta



educațională se are în vedere asigurarea capacități de analiză și de interpretare a unor fenomene sociale și
culturale manifestate pe plan național, european și mondial, precum și educarea abilităților cheie: de
comunicare, antreprenoriale, matematice și de orientare profesională necesare pentru o posibilă integrare a
absolventului pe piața muncii. În ceea ce privește competențele de profesionalizare, prin care se urmărește
obținerea unor calificări de nivelul II, acestea sunt dobândite printr-o structură modulară a ariei curriculare
tehnologii, din trunchiul comun al planului de învățământ, la care se adaugă module de aplicații, de
laborator și de instruire practică.

RESURSE NATURALE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI:

AGRICULTURĂ

Tehnician agroturism
1 clasă, 24elevi
Tehnician horticultor
1 clasă, 24elevi

RESURSE NATURALE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI:

AGRICULTURĂ

Tehnician veterinar
1 clasă, 24elevi
Tehnician pentru animale de companie
1 clasă, 24elevi

SERVICII:

ALIMENTAȚIE ȘI TURISM

Orgnizator banqueting

1 clasă, 24 elevi

Tehnician în gastronomie

1 clasă, 24 elevi



Forma de învățământ: zi

Învățământ liceal - clasa a IX-a

- 1 clasa (24 elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnologic, domeniul de pregătire de bază Agricultură, calificarea Tehnician în agroturism
- 1 clasa (24 elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnologic, domeniul de pregătire de bază Agricultură, calificarea Tehnician horticultor
- 1 clasa (24 elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnologic, domeniul de pregătire de bază Agricultură, calificarea Tehnician veterinar
- 1 clasa (24 elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnologic, domeniul de pregătire de bază Agricultură, calificarea Tehnician pentru animale de companie
- 2 clase (48 elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnologic, domeniul de pregătire de bază Economic, calificarea Tehnician în activități economice
- 1 clasa (24 elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnologic, domeniul de pregătire de bază Turism și alimentație, calificarea Tehnician în gastronomie
- 1 clasa (24 elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnologic, domeniul de pregătire de bază Turism și alimentație, calificarea Organizator banqueting

Forma de învățământ: seral

- 1 clasă (19 elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnologic, domeniul de pregătire de bază Agricultură, calificarea Tehnician în agricultură - *clasa a XII-a*
- 1 clasa (17 elevi) – filiera tehnologică, profilul tehnologic, domeniul de pregătire de bază Agricultură, calificarea Tehnician în agricultură - *clasa a XIII-a*

Oferta educațională a Colegiului Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București a fost și este corelată cu cerințele pieței muncii și a fost elaborată prin studierea Planului Local de Acțiune pentru Învățământ (PLAI) și a Planului Regional de Acțiune pentru Învățământ (PRAI).

Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București are în vedere îndeplinirea următoarelor obiective și asigurarea finalităților de mai jos.

Obiective:

- Însușirea cunoștințelor și calităților din sfera culturii generale;
- Dobândirea cunoștințelor și deprinderilor fundamentale corespunzătoare calificării;
- Desăvârșirea personalității adolescentului, formarea capacității de a reflecta asupra viitorului lui;
- Dezvoltarea personală a elevilor din perspective învățării permanente;
- Formarea unui profil moral corespunzător valorilor europene.

Finalități:

- Dobândirea certificatului de competență profesională la nivel de tehnician (nivel 4) de calificare în normativele Uniunii Europene);



- Încadrarea în muncii și exercitarea profesiei.

câmpul

Oferta noastră educațională este adecvată contextului socio-economic în care funcționează unitatea, dotării și resurselor umane existente.

Principiile pe care se fundamentează oferta noastră educațională sunt următoarele:

- facilitarea accesului elevilor la o gamă largă de oportunități de învățare relevante și de înaltă calitate;
- îndrumarea și sprijinirea tuturor elevilor în atingerea scopurilor educaționale;
- formarea competențelor necesare învățării pe parcursul întregii vieți în scopul îmbunătățirii abilităților, dezvoltării personale și reconversiei profesionale;
- promovarea formării continue a profesorilor și a personalului didactic auxiliar în vederea îmbunătățirii abilităților și aptitudinilor acestora;
- asigurarea unui mediu mai bine organizat, bazat pe coordonare și cooperare care să satisfacă nevoile elevilor, comunității și ale angajatorilor.

Evaluarea ofertei educaționale și a performanțelor educaționale se face pe baza indicatorilor de performanță stabiliți prin proiectul de curriculum sau prin proiectele de dezvoltare realizate în urma diferitelor forme de inspecție.

Modalități de promovare a ofertei educaționale

Pentru Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București promovarea ofertei educaționale este o preocupare permanentă. Nu este suficient ca oferta unității să fie cunoscută, ci ea trebuie să fie înțeleasă, îndeosebi de părinți și elevi. Pentru cunoașterea în comunitatea locală și în școlile gimnaziale din județ a ofertei educaționale a Colegiului Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București s-a aplicat următoarea strategie:

Obiective specifice pentru promovarea ofertei educaționale:

1. Informarea publicului/ comunității cu privire la activitatea liceului.
2. Informarea părinților și elevilor cu privire la specificul liceului și oferta educațională.

Strategia de promovare a fost construită pe două direcții, și anume:

A) promovare indirectă, prin:

- articole în presa scrisă, unde unitatea și-a făcut cunoscute strategiile de derulare și dezvoltare a ofertei educaționale;
- prin intermediul mediului online: site-ul liceului, pagina Facebook a unității, alte portale.

B) promovare directă, prin:

- organizarea unui turneu publicitar prin majoritatea școlilor gimnaziale din județ. S-au distribuit materiale publicitare, elevilor li s-a prezentat oferta educațională, aspirațiile și preocupările noastre pentru viitor, rezultatele deosebite obținute;
- participări la „Târgul ofertelor educaționale”;
- participarea elevilor de la școlile gimnaziale la activitățile cultural-artistice și sportive derulate cu prilejul “Zilei Liceului” și a competițiilor sportive găzduite de unitatea de învățământ.



În paralel, promovearea unității se realizează prin activitățile deosebite în care elevii și profesorii noștri s-au implicat în cadrul unor parteneriate educaționale. Trebuie menținute și perfecționate aspectele prin care unitatea a obținut recunoașterea la nivel local și județean, printre acestea putând fi remarcate:

- ✓ calificări profesionale atractive și solicitate în piața muncii;
- ✓ calitatea serviciilor educaționale;
- ✓ competența cadrelor didactice;
- ✓ gradul de satisfacție a beneficiarilor;
- ✓ cadrul ambiental;
- ✓ resursele materiale ale liceului;
- ✓ mediul relațional / de comunicare stabilit între liceu și familie;

1.5 ANALIZA REZULTATELOR

Populația școlară este mult în scădere de la an la an, la care se adaugă faptul regretabil că mulți elevi absolvenți de 8 clase nu mai continuă unitatea de învățământ din motive materiale și financiare.

Ținând cont de cele de mai sus, unitatea noastră școlară s-a orientat spre domenii de formare profesională care să-i asigure continuitatea, dar și satisfacerea cerințelor de calificare a populației din zonă.

1.5.1 Dinamica efectivelor de elevi la nivel de unitate

<i>Nivelul/anul școlar</i>	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Liceu zi	485	559	614
Liceu - seral	55	57	52
Școală profesională	34	45	24
Total	574	661	690

Elevii, în proporție 50% provin din școlile din București și ceilalți din școlile din zonele limitrofe.

1.5.2 Rezultate școlare comparative

Liceu Tehnologic – Zi

<i>Anul școlar</i>	<i>Nr. elevi înscriși la începutul anului</i>	<i>Nr. elevi veniți</i>	<i>Nr. elevi retrași</i>	<i>Nr. elevi exmatriculați</i>	<i>Nr. elevi abandon</i>	<i>Nr. elevi rămași</i>	<i>Promovați %</i>
2022-2023	485	4	2	0	0	460	95,63
2023-2024	559	4	2	0	0	532	96,38
2024-2025	608	10	3	0	0	597	96,15

Liceal – forma de învățământ seral

Anul școlar	Nr. elevi înscriși la începutul anului	Nr. elevi veniți	Nr. elevi retrași	Nr. elevi exmatriculați	Nr. elevi abandon	Nr. elevi rămași	Promovați %
2022-2023	55	0	2	0	0	53	96,36
2023-2024	57	0	1	0	0	56	98,25
2024-2025	53	1	0	0	0	54	100

Învățământ profesional de 3 ani

Anul școlar	Nr. elevi înscriși la începutul anului	Nr. elevi veniți	Nr. elevi retrași	Nr. elevi exmatriculați	Nr. elevi abandon	Nr. elevi rămași	Promovați %
2022-2023	34	0	0	0	0	30	88,24
2023-2024	45	3	1	0	0	38	80,85
2024-2025	24	1	0	0	0	24	95,83

1.5.3 Situația rezultatelor la examenul de bacalaureat

Sesiunile din anul	Total elevi			Procent promovabilitate %
	Înscriși	Prezenți	Promovați	
2021-2022 iulie	79	75	21	26,58
2021-2022 august	40	39	7	17,50
2022-2023 iulie	95	83	45	47,37
2022-2023 august	37	37	11	29,73
2023-2024 iulie	79	77	58	73,41
2023-2024 august	37	34	8	21,62
2024-2025 iunie	61	55	21	38,2
2024-2025 august	30	24	7	29,17

Se constată în general o creștere a numărului de elevi înscriși la examenul de bacalaureat, datorată pregătirii suplimentare a elevilor în unitatea școlară cu cadrele didactice ale unității școlare.

Procentul de promovabilitate a crescut în ultimii ani, ca urmare a aplicării de către unitate a unor măsuri de susținere a elevilor: pregătire suplimentară, pregătire remedială dar și de performanță, identificarea tipurilor de subiecte ce pun probleme elevilor și discutarea lor. Există asigurate premisele ca elevii care au susținut bacalaureatul dar nu au promovat, să promoveze acest examen în sesiunile viitoare.

1.5.4 Rezultate la olimpiade și concursuri școlare

Nr. crt	Numele și prenume elev	Clasa	Disciplina de concurs	Clasament	Profesori
---------	------------------------	-------	-----------------------	-----------	-----------



1	Avramescu Bianca Andreea Constantin Cristina Emilia	XI-D	Economic	Premiul I	Stroe Simona
2	Panțiru David	XI-E	Alimentatie	Premiul II	Crișan Daniela
3	Pavel Darius	IX-E	Limba română	Faza pe municipiu	Dumitru Alexandra, Nîrcu Iulia și Oneață Oana
4	Stanemir Cristian	IX-D	Concursul Național "Vânătoarea de lectură în biblioteci	Mențiune	Crisan Daniela Bădoi Alexandra
5	Dorobanțu Denis Constantin	X-G	Concursul Național "Vânătoarea de lectură în biblioteci	Mențiune	Crisan Daniela Bădoi Alexandra
6	Preda Gabriela Sophia Alexandra	X-G	Concursul Național "Vânătoarea de lectură în biblioteci	Mențiune	Crisan Daniela Bădoi Alexandra
7	Bulgar Iris Georgiana	X-G	Arte plastice	Premiul I	Sobaru Simona
8	Bulgar Iris Georgiana	X-G	Arta digitală	Premiul I	Crisan Daniela
9	Roșu Maria Elena Catană de Nacimiento Adeline	X-E	Postere	Premiul III	Bădoi Alexandra
11	Oprea Marius -Iustin	XII-D	Badminton	Locul IV	Ganea Marian

Premii obținute:

Rezultate școlare comparative obținute la examenele de certificare a competențelor profesionale

Anul școlar	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Nr. elevi înscriși	113	92	65
Nr. elevi promovați	108	88	61
Neprezentăți	5	4	4

În general, absolvenții au tratat cu seriozitate examenul de certificare a competențelor profesionale, și-au întocmit proiectele respectând metodologiile în vigoare și graficul stabilit împreună cu profesorii îndrumători, s-au pregătit corespunzător pentru probele de examen. Evoluția rezultatelor este încurajatoare. Se urmărește promovarea acestui examen de către toți absolvenții claselor terminale.

1.5.5 Inserția profesională a absolvenților

Una din activitățile importante ale unității noastre o reprezintă urmărirea integrării pe piața muncii a absolvenților. Au fost monitorizați toți absolvenții unității într-un registru care cuprinde specializarea elevului, agentul economic angajator, instituția de învățământ urmată.

Situația inserției absolvenților pe piața muncii, sau continuarea studiilor se prezintă astfel:

Învățământ liceal de zi

An școlar	Nr. elevi absolvenți	S-au angajat în domeniul în care au finalizat pregătirea	S-au angajat în afara domeniului în care au finalizat pregătirea	Nr. elevi care-și continuă studiile	Nr. elevi nemonitorizați
2022-2023	99	33	42	38	19
2023-2024	98	26	47	52	12
2024-2025	78	21	49	24	3

Învățământ liceal

- 2022 - 2023 - 99 absolvenți, dintre care 75 au loc de muncă
- 2023 - 2024 - 98 absolvenți, dintre care 73 au loc de muncă.
- 2024 - 2025 - 78 absolvenți, dintre care 70 au loc de muncă

Învățământ liceal - seral

- în 2023 – 2024: 18 absolvenți, dintre care 18 au un loc de muncă.
- în 2024 – 2025: 19 absolvenți, dintre care 19 au un loc de muncă

Învățământul profesional

Promoția 2022: din cei 20 absolvenți: 3 s-au angajat în domeniu sau au trecut în cadrul firmelor unde lucrau pe un post din domeniu; 8 lucrează în alt domeniu; 9 sunt șomeri, iar 0 absolvenți nu au putut fi monitorizați.

Promoția 2023: din cei 13 absolvenți: 6 s-au angajat în domeniu sau au trecut în cadrul firmelor unde lucrau pe un post din domeniu; 7 lucrează în alt domeniu; 0 sunt șomeri, iar 0 absolvenți nu au putut fi monitorizați.



Promoția 2024: din cei

absolvenți: 0 s-au

12

angajat în

domeniu sau au trecut în cadrul firmelor unde lucrau pe un post din domeniu; 3 lucrează în alt domeniu; 9 sunt șomeri, iar 0 absolvenți nu au putut fi monitorizați.

Din cei 12 absolvenți 9 continuă studiile în învățământul liceal seral.

Se constată un procent redus de absolvenți care continuă studiile în învățământul superior, din cauza promovabilității reduse, dar și situației financiare a familiei, prejudecăților.

Mulți absolvenți decid să plece la muncă în străinătate (cauza: situație materială și financiară dificilă, lipsa locurilor de muncă bine plătite).

Este dificil de realizat o anchetă referitoare la inserția socioprofesională a absolvenților și urmărirea traseului educațional sau personal al acestora.

1.5.6 Parteneriate educaționale ale Colegiului Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București cu instituții locale

Nr. crt.	Partener	Denumire proiect educațional	Obiective	Responsabil	Anul școlar/ Perioada desfășurării
1	Salvați copiii	Programul ”Școli fără bullying”	Combaterea fenomenului de bullying în școli	Consilier școlar, diriginti	2022-2023
2	Casa Corpului Didactic București	Concursul municipal ”Vânătoare de lectură”	Cultivarea lecturii de plăcere	Bibliotecar, Prof. Lb. și lit română	2022-2023
3	Fundația WorldSkills România - WRSO	proiect ”Educație despre biodiversitate în spații urbane”	Educarea tinerilor pe teme ecologice	Profesori de specialitate, domeniul agricultura	2022-2023
4	Școala postliceală FEG București	Cursuri de prim ajutor/orientare profesională	Însușirea tehnicilor de prim ajutor	Asistent medical, diriginti	2022-2023
5	Fundația Tineri pentru Tineri	”Educație pentru viața de familie - pregătire pentru adolescența”	Stabilirea unui set de valori cu privire la viața de familie	Prof. diriginti	2022-2023
6	Asociația Tinerilor Romi, Energici, Ambițioși și	Emoțiile sunt bune	Sensibilizarea cu privire la sănătatea emoțională	Bibliotecar, diriginti	2023-2024



	Motivați ROMA - T.E.A.M.				
7	CENTRUL EUROPEAN PENTRU EDUCAȚIE ȘI CERCETARE JURIDICĂ - ECLER	Semnalăm traficul, oprim pericolul	Identificarea timpurie a potențialelor cazuri de violență sexuală sau trafic de minori	Consilier școlar, bibliotecar	2023-2024
8	Agenția Municipală pt Ocuparea Forței de Muncă București	Campanie de informare si consiliere	Informarea tinerilor din clasele a XII_a cu privire la obținerea indemnizației de șomaj	Diriginti, consilier școlar, bibliotecar	2023-2024
9	Secția 2 de Poliție București/Primăria sector 1	Campanie de informare	Reducerea fenomenelor de violență și infracționalitate	Director, profesori diriginti	2023-2024
10	Brigada Rutieră a Municipiului București	Campanie de informare	Campanie de informare cu scopul reducerii accidentelor	Director, profesori diriginti	2023-2024
11	Școala Postliceală Sanitară "Carol Davila"	Convenție de colaborare prezentare ofertă educațională	Informarea elevilor cu privire la oferta educațională a Școlii Postliceale Sanitare "Carol Davila"	Director, profesori diriginti	2023-2024
12	Facultatea de Ingineria și Gestiunea Producțiilor Animaliere București	Convenție de colaborare prezentare ofertă educațională	Informarea elevilor cu privire la oferta educațională a Facultății	Director, profesori diriginti	2023-2024



13	CMBRAE	Proiect educațional CHARACTERUL	Dezvoltarea trăsăturilor de caracter	Director, Consilier școlar, diriginți	2023-2024
14	Asociația Teen Challenge Smart/Primăria Sector 1	Confesiuni despre droguri	Conștientizare asupra pericolului reprezentat de consumul de substanțe	Consilier școlar, director, diriginți	2023-2024
15	PROEDUS	TOE	Organizarea Târgului de Oferta Educațională	Bibliotecari, profesori	2023-2024
16	Universitatea din București, Facultatea de Psihologie și Științele Educației	Proiect SCHOLARS	Îmbunătățirea vieții elevilor din punct de vedere al sănătății mentale	Director, diriginți	2024-2025
17	Direcția Generală de Asistență Socială a Municipiului București	Proiectul "Planet Youth - studiu cu privire la consumul de substanțe a elevilor de clasa a X-a	Îmbunătățirea politicilor publice, implementarea de proiecte și inițiative locale care să răspundă nevoilor și problemelor cu care se confruntă copiii și tinerii din Municipiul București. Îmbunătățirea relațiilor de colaborare prin intermediul programelor/ proiectelor educative între autoritățile locale și instituțiile de învățământ preuniversitar	Bibliotecar, Diriginți clasa a X-a	2024-2025



			semnatare ale prezentului acord.		
18	USAMV BUCURESTI	Convenție de colaborare prezentare ofertă educațională	Prezentarea ofertei educaționale în rândul elevilor din anii terminali de liceu și orientarea acestora spre studii universitare de licență	Coordonator programe și proiecte, dirigintii claselor a XII- a	2024-2025
19	Pachamama Romania	Activități educaționale pe teme ecologice și de dezvoltare personală	Activități de dezvoltare personală eco- civice grupuri de lucru eco- tematice drumeții tematice Simpozion Pachamama Festivalul Viata Verde București Comunicare si strategie publică eco- ambasadori	Bibliotecar, Coordonator programe și proiecte	2024-2025
20	Secția 2 de Poliție București/Primăria a sector 1	Îmbunătățirea climatului de siguranță școlară	Creșterea gradului de siguranță a elevilor și a personalului didactic Prevenirea delincvenței juvenile în	Director, bibliotecar	2024-2025



			incinta și în zonele adiacente unităților de învățământ preuniversitar		
21	Revera Assisted SRL (Enayati)	Evenimente cu caracter cultural-educativ	Obiectul acordului îl constituie reglementarea colaborării dintre părți în vederea derulării de proiecte/ evenimente cu caracter cultural-educativ.	Coordonator programe și proiecte Asistent medical	2024-2025
22	Asociația CSR NEST	Activități în vederea creșterii nivelului de informare, conștientizare și educație pentru mediu	Obiectivele generale ale parteneriatului cuprind activități în vederea creșterii nivelului de informare, conștientizare și educație pentru mediu, cum ar fi: Participarea comună la proiecte de conștientizare și educare a cetățenilor (copii, tineri, adulți), în domeniul economiei circulare și al protecției mediului, în general	Director, catedra de agricultură bibliotecar	2024-2025



			Participarea comună la activități recreativ-educative menite sa valorifice timpul liber al elevilor prin implicarea acestora in proiecte educative Organizarea de activități comune (dezbateri, întâlniri pe teme de interes comun, workshop-uri, conferințe, training-uri ș.a.).		
23	Colegiul Tehnic "Dinicu Golescu"	Proiectul PREGĂTIM ÎN FAMILIE PREPARATE PENTRU CRĂCIUN	Valorizarea tradițiilor și obiceiurilor românești, prin transmiterea rețetelor specifice sărbătorilor de iarnă din generație în generație. Dezvoltarea competențelor practice și sociale ale copiilor, prin participarea activă la organizarea, pregătirea și prezentarea preparatelor culinare	Director, catedra de alimentatie	2024-2025



24			Creșterea nivelului de informare al elevilor și profesorilor despre Uniunea Europeană, Parlamentul European, valorile și rolul acestuia în viața cetățenilor. Dezvoltarea spiritului civic și a participării active a tinerilor la viața democratică europeană. Promovarea valorilor europene: democrație, drepturile omului, statul de drept, diversitate, egalitate și solidaritate	Director Ambasadori seniori	2024-2025
	Scoala Ambasador	Activități de promovare a valorilor Uniunii Europene			
25	Facultatea de Ingineria și gestiunea producțiilor animaliere - USAMV Buc	Oferta educationala XII A; B, D	Prezentarea ofertei educaționale în rândul elevilor din anii terminali de liceu și orientarea acestora spre studii universitare de licență	Coordonator programe și proiecte, dirigintii claselor a XII-a	2024-2025
26	Agenția Națională Antidrog - Centrul de prevenire, evaluare și consiliere antidrog	Activități de informare/educare/constientizare a consumului de droguri	Prevenirea consumului de droguri în rândul elevilor de clasă a IX-a din instituțiile de învățământ din sectorul 1, București	Director, bibliotecar Consilier școlar	2024-2025



27	Universitatea Româno-Americană	Oferta educationala XII A; B, C, D	Orintarea și consilierea în alegerea traseului educațional universitare a elevilor de liceu, prin metode specifice	Coordonator programe și proiecte, dirigenții claselor a XII-a	2024-2025
28	Proiect european Erasmus+	Mobilitate europeana pentru cadrele didactice	Dezvoltarea competențelor profesionale ale cadrelor didactice, prin participarea la activități de formare, schimb de bune practici și observare la clasă (job shadowing) în contexte educaționale europene. Îmbunătățirea calității procesului educațional, prin transferul și aplicarea metodelor inovatoare, digitale și incluzive dobândite în urma mobilității. Consolidarea dimensiunii europene a școlii, prin promovarea cooperării internaționale, a valorilor europene și a deschiderii interculturale în comunitatea educațională.	Director, Coordonator programe și proiecte europene	2024-2025



29	Scoala Postliceala FEG Bucuresti	Cursuri de prim ajutor/orientare profesională	Dezvoltarea capacității participanților de a interveni rapid și corect în situații de urgență (accidente, traumatisme, stop cardio-respirator), până la sosirea personalului medical specializat. Formarea unui comportament responsabil și preventiv, prin cunoașterea măsurilor de siguranță și reducerea riscurilor în mediul școlar, profesional și comunitar.	Coordonator programe și proiecte, dirigintii claselor a XII-a	2024-2025
30	Asociația GO-AHEAD	Activități de consiliere, dezvoltare personală, coaching, mentorat	Facilitarea identificării de voluntari din rândul elevilor care învață în cadrul unității de învățământ, prin stabilirea unor întâlniri de prezentare cu aceștia; Diseminarea de chestionare realizate de către Partenerul 1 în rândul elevilor și profesorilor din cadrul unității de învățământ, Partener 2 în cadrul prezentului acord; Realizarea de activități de consiliere, dezvoltare personală, coaching,	Bibliotecar Dirigintii elevilor selectati in program	2024-2025



			mentorat și alte activități dedicate elevilor și cadrelor didactice;		
31	Colegiul Tehnic "Iulia Maniu"	Proiect municipal "Tinerii, ambasadori ai diversității lingvistice și culturale", ediția I	Colaborarea dintre aplicant și partener în vederea organizării și desfășurării activităților proiectului municipal "Tinerii, ambasadori ai diversității lingvistice și culturale", ediția I	Director bibliotecar	2024-2025
32	Asociația GEYC	5 ateliere Young Digital Leaders	Facilitarea (prin voluntarii ESC desemnați) cele 6 ateliere Eco-Echo: Plastic Food Waste and Water Paper Recycling and Upcycling Renewable Energy Online Campaigns	Bibliotecar Dirigintii elevilor selectati in program	2024-2025
33	Biblioteca metropolitană București	Concurs național "Vânătoarea de lectură în biblioteci", ediția a IV-a	Obiectul colaborării îl reprezintă implementarea proiectului Concurs regional „ Vânătoarea de lectură în biblioteci ”, ediția a IV-a, an școlar 2024-2025, numit în prezentul	Director Bibliotecar	2024-2025



			document și Concurs Național. Proiectul este coordonat de Casa Corpului Didactic a Municipiului București, în parteneriat cu Biblioteca Metropolitană București.		
34					2024-2025

1.5.7 Parteneriate cu agenți economici în vederea efectuării practicii

Domeniul de formare profesională	Clasa/An de studii	Calificarea	Denumirea completă a partenerului de practică cu care este încheiată convenție de practică	Nr. de elevi pentru care s-au încheiat contracte cadru / de parteneriat cu agentul economic / instituția publică parteneră
Agricultura	IX-A-D X-A-D XI-A,B XII-A,B	Tehnician horticoltor/ Tehnician in agroturism	SCDP-Băneasa Florariile Tria's USAMV-Bucuresti	98 41 21 22
Mecanic agricol	PIII(Xprof)	Mecanic agricol	Titan Machinery, IPSO, A50, Sigma, Agroconcept	10
Veterinar/ Animale de companie	XI-C, XI-D, XII-C	Tehnician veterinar, Tehnician pentru animale de companie	Daisy Vet Croco Vet Art Vet Derm Praxis Vet Life Supervet Solutions Avis Heth Vet Joy Vet	42 18
Economic/Administrativ	X-E	Tehnician in activitati economice	Peek & Cloppenburg	21



Turism si alimentatie	IX-G, IX-H,	Tehnician in	IBIS Politehnica	
	X-G, X-H,	gastronomie	Hotel Capitol	48
	XI-G, XI-H,	Tehnician in	Grand Hotel Bucharest	46
	XII-F,XII-G	turism	Hotel Sheraton	53
	PIII(Xprof)	Organizator	Hotel Caro	17
		banqueting	Hotel Le Blanc	15
		Bucatar	Conacul Cozieni	

Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București:

- formează și dezvoltă competențe profesionale și sociale ale elevilor pentru o cât mai bună integrare pe piața muncii;
- dezvoltă atitudini pozitive față de meseria aleasă dar și autonomia personală și socială;
- formează și dezvoltă profilul moral al elevilor prin numeroasele activități de consiliere, activități extrașcolare și extracurriculare.
- asigură un climat de siguranță fizică și libertate spirituală pentru elevii.

Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București, prin activitățile sale instructiv-educative contribuie la:

- dezvoltarea capacităților intelectuale la nivelul maxim al potențialului individual;
- formarea și dezvoltarea abilităților practice;
- formarea și dezvoltarea independenței personale și sociale;
- educație etică, estetică și formarea capacității de apreciere a valorilor culturale naționale și universale;
- instrucție și educație de tip formal și informal;
- abilitatea de a se autodezvolta și autoforma pe parcursul vieții;
- consiliererea elevilor în privința integrării pe piața muncii.

1.5.8 Informații privind personalul angajat

Corpul profesoral se remarcă prin nivelul ridicat al competenței profesionale și al exigenței didactice. Activitatea curentă didactică se completează cu o serie largă de activități extrașcolare științifice, culturale, sportive, având ca beneficiar final elevii, urmărindu-se completarea armonioasă a profilului fizic, intelectual și moral al acestora.

Încadrarea personalului didactic 2025-2026

Număr total de cadre didactice	Număr de norme întregi /posturi	Număr de cadre didactice cu norma de bază în unitatea de învățământ	Număr de cadre didactice titulare ale unității de învățământ	Număr de cadre didactice calificate /procent	Modalitatea angajării pe post
57	43/57	43	17	55/	Concurs titularizare – 14



				96.49%	Suplinitor – 19 Viabilitate post – 2 Transfer – 3 Titular in alta unitate (PCO)-6 Personal didactic asociat – 6 Pensionari - 7
--	--	--	--	--------	---

Distribuția pe grade didactice a personalului didactic angajat:

Număr personal didactic					
Doctorat	Gr. I	Gr. II	Cu definitivat	Fără grad didactic	Necalificat
2	17	8	12	16	2

Distribuția pe grupe de vechime a personalului didactic angajat:

Vechime	0-3 ani	3-6 ani	6-10 ani	10-15 ani	15-20 ani	20-25 ani	25-30 ani	>30 ani
în învățământ	17	5	5	1	7	6	2	14
în unitate	31	13	2	0	4	3	0	4

PERSONALUL DIDACTIC AUXILIAR ȘI ADMINISTRATIV

Personal didactic auxiliar

Total posturi	Secretar sef	Contabil	Bibliotecar	Administrator de patrimoniu	Analist programator	Laborant	Supraveghetor noapte
8	1	1	1	1	1	1	2

Personal administrativ

Total posturi	Îngrijitor	Muncitor calificat
6	5	1

1.6 CONTEXTUL NAȚIONAL

1.6.1 Priorități la nivel național

Proiecțiile realizate de Institutul Național de Statistică cu privire la evoluția cererii de forță de muncă indică necesitatea ca școlile din învățământul profesional și tehnic să includă în oferta lor mai multe



programe de recalificare pentru a actualiza competențele forței de muncă la nevoile actuale și viitoare ale pieței muncii. Integrarea piețelor va genera necesitatea ca firmele să se adapteze concurenței tot mai

puternice, fiind favorizați cei care au un nivel de pregătire ridicat, cu o paletă mai largă de competențe, dar și cu o mobilitate profesională mare.

Noul sistem de învățământ profesional și tehnic din România trebuie să răspundă următoarelor priorități naționale:

- ✓ Învățarea centrată pe elev;
- ✓ Parteneriatul cu întreprinderile;
- ✓ Dezvoltare de curriculum;
- ✓ Dezvoltare de standarde;
- ✓ Formarea continuă a personalului;
- ✓ Asigurarea calității ;
- ✓ Orientarea și consilierea;
- ✓ Sistemul informațional;
- ✓ Modernizarea bazei materiale;
- ✓ Management educațional;
- ✓ Șanse egale;
- ✓ Utilizarea tehnologiei informatice în predare;
- ✓ Elevii cu nevoi speciale;
- ✓ Zone dezavantajate;
- ✓ Formarea continuă a adulților;
- ✓ Integrarea europeană;
- ✓ Cultivarea excelenței, reducerea abandonului școlar, reducerea analfabetismului funcțional.

Politica în domeniul educației are la bază următoarele obiective prioritare:

- Creșterea calității actului educațional, ca bază a realizării societății bazată pe cunoaștere în România;
- Dezvoltarea personală a elevilor din perspective învățării permanente;
- Asigurarea pregătirii resurselor umane prin învățământul preuniversitar și prin învățarea permanentă;
- Dezvoltarea coeziunii sociale și creșterea participării cetățenilor la programele de dezvoltare economică și socială a comunităților sociale;
- Realizarea echității în educație;
- Asigurarea educației de bază pentru toți cetățenii; formarea competențelor;
- Obținerea rezultatelor optime ale învățării, cultivarea excelenței, reducerea abandonului școlar, reducerea analfabetismului funcțional.

Asistența UE pentru reforma învățământului profesional și tehnic

Sistemul ÎPT/IPT din România se află într-un proces de reformă continuă, care a fost inițiată în 1996 cu sprijinul programului Phare VET RO 9405. În prezent, proiectele dezvoltate în cadrul ÎPT beneficiază de asistență din partea UE prin programul multianual PHARE componenta IPT atât pentru infrastructura

școlară cât și pentru dezvoltarea

instituțională. Învățământul tehnologic este monitorizat și evaluat anul prin C.A, echipa de management și periodic de A.R.A.C.I.P.

În momentul de față preocuparea de bază în învățământul preuniversitar românesc o constituie analiza rezultatelor implementării reformei prin prisma menținerii unui echilibru între cererea de forță de

muncă și oferta de personal calificat pe diversele trepte ale învățământului, astfel încât să rămână deschisă posibilitatea recalificării rapide, în funcție de dinamica economică locală și zonală.

Direcțiile strategice ale educației și formării profesionale sunt:

- adaptarea educației și formării profesionale la cerințele societății și ale pieței forței de muncă;
- asigurarea calității educației și compatibilizarea sistemului național de învățământ cu standardele europene, prin preluarea la nivel național a competențelor cheie promovate la nivelul UE, dar și potențarea tradițiilor valoroase ale educației românești;
- descentralizarea și creșterea gradului de autonomie a sistemului educativ;
- reforma educației timpurii;
- asigurarea accesului egal la educație și formare profesională (construirea de campusuri școlare, asigurarea condițiilor echitabile de igienă și educație pentru sănătate în mediul rural, licee tehnologice pentru o paletă extinsă de specializări, informatizarea tuturor școlilor din mediul rural, modernizarea învățământului profesional și tehnic în mediul rural).

1.6.2 Priorități și obiective la nivel regional și local

Pentru Regiunea București-Ilfov, prioritatea principală este consolidarea poziției de motor economic al României, în paralel cu creșterea calității vieții pentru locuitori și susținerea unui mediu de afaceri sustenabil. În acest context, există o serie de obiective strategice și priorități de dezvoltare care vizează atât aspecte economice, cât și sociale și de infrastructură. Acestea sunt fundamentate pe documente oficiale de planificare regională, cum ar fi Strategia de dezvoltare regională, dar și pe politicile naționale și europene.

Dezvoltarea infrastructurii de transport

Modernizarea și extinderea infrastructurii rutiere și feroviare: Se pune un accent deosebit pe construcția de autostrăzi, variante ocolitoare și modernizarea drumurilor pentru a reduce congestia traficului. Proiectele cheie includ completarea autostrăzii A0 (autostrada de centură a Bucureștiului), extinderea rețelei de metrou și îmbunătățirea conexiunii cu orașele din județul Ilfov.

Dezvoltarea transportului public: Creșterea accesibilității și eficienței transportului public prin extinderea rețelei de tramvaie, autobuze și metrou, dar și prin dezvoltarea unor soluții de transport ecologic (ex: autobuze electrice).



Crearea de huburi

logistice:

Pentru a sprijini

dezvoltarea comerțului și a economiei regionale, sunt vizate investiții în parcuri logistice și facilități de depozitare.

Dezvoltarea economică sustenabilă

Sprijinirea antreprenoriatului local și atragerea de investiții: Regiunea va continua să atragă investiții directe străine și să sprijine dezvoltarea startupurilor, în special în domeniile tehnologice (IT, fintech, etc.), dar și în industrii tradiționale (prelucrarea materialelor, industria alimentară).

Promovarea economiei verzi și a tranziției energetice: Se urmărește dezvoltarea unor soluții ecologice și sustenabile, inclusiv prin promovarea energiei regenerabile, eficienței energetice și dezvoltarea unei economii circulare (reducerea deșeurilor, reciclarea și reutilizarea resurselor).

Dezvoltarea infrastructurii sociale și urbane

Extinderea și modernizarea serviciilor publice: Investiții în educație, sănătate, apă, canalizare, gestionarea deșeurilor și alte servicii de utilități publice, cu scopul de a asigura un standard ridicat de viață pentru locuitorii regiunii.

Creșterea accesibilității la locuințe și infrastructura urbană: Având în vedere creșterea rapidă a populației în București și în localitățile din județul Ilfov, se va pune accent pe dezvoltarea unui număr suficient de locuințe, în special locuințe accesibile și susținerea unui urbanism integrat, cu zone de verde, spații publice și facilități urbane moderne.

Renovarea urbană și regenerarea zonele defavorizate: În special în zonele periurbane din București și județul Ilfov, va exista un accent pe regenerarea urbană și îmbunătățirea infrastructurii publice și a calității vieții pentru locuitorii din cartierele mai puțin dezvoltate.

Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București este situat în regiunea Bucuresti-Ilfov a României.

Învățământul profesional și tehnic, prin obiectivele sale, este subsumat dublului rol al educației: economic și social.

Prin urmare învățământul profesional și tehnic nu poate răspunde, în sens restrâns, cerințelor imediate ale unui loc de muncă, el trebuie să asigure pregătirea pentru o carieră de succes care presupune integrare socio - profesională. În aceste condiții învățământul profesional și tehnic trebuie văzut ca o etapă în procesul

învățării pe parcursul întregii vieți, care este imediat urmată de învățarea la locul de muncă în vederea adaptării la cerințele acestuia. Strategia națională pentru educație este realizată într-un cadru național de planificare aflat pe patru niveluri: la nivel național de către Ministerul Educației, la nivel regional prin Planurile Regionale de Acțiune pentru Învățământul Profesional și Tehnic (PRAI), Planurile Locale de Acțiune pentru Învățământul Profesional și Tehnic (PLAI) la nivel județean, iar la nivelul școlilor prin Planurile de Acțiune ale Școlilor (PAS).

PLAI stabilește:

- măsuri integrate de educație și formare profesională;
- îmbunătățirea corelării ofertei învățământului profesional și tehnic cu nevoile de dezvoltare economico-socială;
- o analiză a contextului județean comparativ cu cel regional;
- ținte, priorități și acțiuni pentru dezvoltarea ÎPT;



- contribuie la stabilirea țintelor la nivel regional;
- furnizează un cadru general pentru elaborarea și armonizarea la nivelul județului a planurilor strategice ale școlilor;
- facilitează luarea deciziilor privind restructurarea rețelei ÎPT și orientează finanțarea pentru investiții specifice.

PLAI oferă cadrul general pentru elaborarea planurilor și a programelor vizând:

- calificările profesionale relevante pentru dezvoltarea socio-economică la nivel de județ, structurate pe domenii ocupaționale și nivele de calificare;
- măsuri de raționalizare a rețelei școlare;
- planul de școlarizare al școlilor învățământul profesional și tehnic;
- măsuri complementare de formare profesională continuă;
- măsuri asociate de formare profesională a elevilor cu nevoi speciale, în vederea integrării lor în sistemul general de educație;
- măsuri privind dezvoltarea parteneriatului social și a curriculum-ului în dezvoltare locală;
- măsuri privind susținerea investițiilor în infrastructură și echipamente didactice.

Evoluțiile imprevizibile ale pieței muncii și economiei din ultimii ani, arată că previziunile privind cererea de forță de muncă își păstrează încă un grad mare de relativitate. Se recomandă ca fiind necesară o monitorizare atentă în perioada care urmează a evoluțiilor pieței muncii.

PRIORITATEA 1 - ARMONIZAREA OFERTEI IPT CU PIAȚA MUNCII

OBIECTIV:

Corelarea ofertei IPT cu nevoile de calificare, în condițiile de calitate a procesului de educație și formare profesională, în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuării învățării pe tot parcursul întregii vieți.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Monitorizarea inserției pe piața muncii a tinerilor absolvenți;
- Actualizarea anuală a PAS pe baza informațiilor privind cerințele pieței muncii;
- Proiectarea planurilor de școlarizare luând în considerare concluziile și recomandările din PRAI/PLAI;
- Dezvoltarea de noi calificări și competențe, în conformitate cu nevoile de calificare identificate la nivel local, județean, regional.

PRIORITATEA 2 - ASIGURAREA DE ȘANSE EGALE PRIN SISTEMUL IPT PRIVIND ACCESUL LA EDUCAȚIE AL TINERILOR DIN REGIUNE.

OBIECTIV:

Creșterea adaptării școlare, medierea succesului și integrarea profesională a tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului la educație.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Identificarea cauzelor care conduc la fenomenul de părăsire timpurie școlii;

- Dezvoltarea
programe și
pentru menținerea elevilor în educație și prevenirea părăsirii timpurii a școlii; de proiecte
- Dezvoltarea unor pachete integrate pentru creșterea participării la învățământul IPT a persoanelor care provin din grupuri vulnerabile (populația din zonele rurale, minorități etnice, elevi cu CES): „școala după școală”, învățarea asistată și educația remedială, „educația de a doua șansă”, programe de sprijin material
- Dotarea cu mijloace moderne de învățământ, cu rețele de informare și comunicare, dotarea corespunzătoare a bibliotecii;
- Furnizarea serviciilor de consiliere și orientare școlară și profesională în scopul formării tinerilor în spiritul educației permanente;
- asigurarea calității serviciilor de sprijin educațional personalizat pentru copiii cu CES, orientare școlară și consiliere profesională.

PRIORITATEA 3 - DEZVOLTAREA BAZEI DIDACTICO-MATERIALE

OBIECTIV:

Reabilitarea și dotarea cu echipamente didactice în concordanță cu cerințele domeniilor de pregătire profesională.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Elaborarea proiectelor de reabilitare și de dotare cu echipamente didactice, mărirea numărului de programe de formare prin autorizarea de noi meserii, solicitate de agenții economici;
- Reabilitarea și dotarea cu echipamente didactice.

PRIORITATEA 4 - EFICIENTIZAREA RELAȚIILOR PARTENERIALE EXISTENTE ȘI DEZVOLTAREA DE NOI PARTENERIATE

OBIECTIV:

Dezvoltarea parteneriatului social activ pentru formarea profesională, în scopul planificării strategice a IPT la nivel regional.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Dezvoltarea de parteneriate pentru desfășurarea practicii elevilor din învățământul profesional de 3 ani;
- Monitorizarea parteneriatului social prin actualizarea anuală a hărții parteneriatului.

PRIORITATEA 5 - FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A RESURSELOR UMANE

OBIECTIV:

Asigurarea accesului la formare profesională continuă a cadrelor didactice.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Identificarea nevoilor de formare profesională a resurselor umane și asigurarea accesului acestora la programe de formare profesională continuă;
- Promovarea de programe pentru formarea profesională continuă a cadrelor didactice;
- Promovarea de parteneriate pentru asigurarea participării cadrelor didactice la stagii de formare în întreprinderi.

PRIORITATEA 6 - EFICIENTIZAREA

DEZVOLTAREA SERVICIILOR DE ORIENTARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ A ELEVILOR

OBIECTIV:

Dezvoltarea orientării și consilierii profesionale în scopul creșterii performanțelor educaționale și ratelor de tranziție către nivele superioare de educație.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Asigurarea unui cabinet de orientare și consiliere profesională, cu dotare minimală;
- Angajarea unui consilier școlar;
- Dezvoltarea de programe de orientare și consiliere profesională prin acțiuni comune ale unității, AJOFM, alte ONG-uri și firme specializate;
- Promovarea de proiecte pentru furnizarea de servicii de orientare și consiliere profesională a elevilor.

PARTEA A II-A. ANALIZA NEVOILOR

2.1 ANALIZA MEDIULUI EXTERN

2.1.1 Analiza economică

Economia României a parcurs mai multe cicluri economice caracterizate de perioade de avânt și perioade de descreștere sau recesiune. Structurile economice, toate ramurile de activitate economică, au cunoscut transformări importante pe fondul acțiunilor întreprinse de autorități de restructurare, privatizare, modernizare dar și sub acțiunile forțelor pieței care au condus la dezvoltarea accentuată a unor sectoare sau ramuri economice dar și la restrângerea activității sau chiar dispariția unor actori din viața economică.

Regiunea București-Ilfov, care include Municipiul București și județul Ilfov, este una dintre cele mai dezvoltate și dinamice regiuni economice din România. Județul București aparține zonei București-Ilfov de dezvoltare regională. Județul București este unul dintre cele 41 de județe ale României. Județul are o populație de 2.231.961 locuitori, o suprafață de 1.811 km² și se învecinează cu județele Prahova, Dambovită, Giurgiu, Călărași, Ialomița. Din punct de vedere administrativ, județul București este împărțit în 1 municipiu, 8 orașe și 32 comune și 91 sate.

Regiunea București-Ilfov este cea mai dezvoltată din România, cu un PIB pe cap de locuitor (exprimat în puterea de cumpărare standard) de **49.200 Euro**, reprezentând **164% din media europeană (UE27)**, depășind astfel regiunile incluzând alte capitale europene precum Atena, Madrid, Roma, Viena, Berlin sau Budapesta (cf. Eurostat 2022, pe baza datelor din 2020). Evoluția acestui indicator a fost în continuă ascensiune în ultima decadă, în anul 2009 înregistrând 116% din media UE.

Economia Regiunii este dominată în cea mai mare parte de funcțiile capitalei, populația activă a regiunii fiind legată de unitățile care își desfășoară activitatea aici.

Regiunea București-Ilfov reprezintă cea mai mare aglomerație industrială a României, în care sunt prezente toate ramurile industriale. Comerțul, activitățile de depozitare, distribuție, administrație-gospodărie comună, construcții au avut o evoluție rapidă, astfel încât regiunea se distanțează ca nivel de dezvoltare de celelalte regiuni, în ciuda poziției geografice nefavorabile.

Regiunea

București-Ilfov este

responsabilă pentru 25% din totalul economiei naționale. În Capitală își au sediul aproape toate marile companii din România, de la OMV Petrom la Rompetrol Downstream, Orange România, Vodafone, British American Tobacco și Telekom Romania. Regiunea București-Ilfov are cea mai mare pondere în exportul României.

Regiunea București-Ilfov, prin municipiul București, cel mai important nod de transport rutier-feroviar-aerian național și internațional al țării, se caracterizează printr-un înalt grad de accesibilitate, fiind situată pe cele două coridoare multi-modale europene: Axa Prioritară Europeană nr. 7 (Nădlac-Constanța) și Axa Prioritară Europeană Giurgiu-Albița planificate a fi construite în perioada imediat următoare, precum și în proximitatea Dunării (Axa Prioritară Europeană Nr. 18).

Accesibilitatea aeriană și multi-modală este asigurată de aeroportul internațional "Henri Coandă" (Otopeni), cel mai mare aeroport internațional din România.

Transformarea socială, economică și politică, componente caracteristice perioadei de tranziție și trecerii la economia de piață, au produs o serie de schimbări în structura pieței forței de muncă, cu consecințe majore atât în domeniul social, cât și în cel economic.

În acest context, implicațiile pentru învățământul profesional și tehnic sunt:

- Investiții în resursa umană și formarea profesională a cadrelor didactice în noile tehnologii pentru dobândirea de noi competențe și abilități cerute de piața muncii: mediu, calitate, comunicare, managementul riscului, conducerea afacerilor;
- Planul de școlarizare care să reflecte prioritățile economice pe cele două componente de bază ale pieței muncii: dezvoltarea antreprenoriatului și dezvoltarea calificărilor (pregătirea tehnologică modernă/meseriile viitorului);
- Necesitatea creșterii nivelului de calificare și asigurarea unei pregătiri de bază largi, competențe tehnice generale, solide;
- Realizarea de CDL conform cerințelor agenților economici.

2.1.2 Structura demografică cu piața muncii în județul București

Populația reprezintă un element esențial al devenirii umane. De mărimea, dar și de calitatea populației depind toate procesele socio-economice dintr-un anumit spațiu social.

Caracteristicile demografice (natalitatea, mortalitatea, migrația, structura populației pe diverse categorii) au un puternic impact social, economic, politic și cultural, constituind o parte esențială în analiza și dezvoltarea politicilor publice.

Evoluția cererii de formare profesională pe domenii de pregătire ale învățământului profesional și tehnic este estimată prin raportarea la distribuția cererii de forță de muncă într-o structură matriceală, realizată ca intersecție dintre structura pe grupe ocupații și structura pe activități CAEN

Forța de muncă în județul București

Economia românească a cunoscut în ultimele două decenii transformări structurale profunde cu efecte extrem de puternice în plan social. Procesul de restructurare a schimbat radical configurația economică a societății românești.

Economia de concurențială a făcut să se restrângă, uneori până la dispariție, ramuri care, în trecut aveau pondere importantă, cum ar fi industria minieră, siderurgică, metalurgică, industria constructoare de mașini. Aceste ramuri s-au situat în permanență în afara economiei concurențiale neputând supraviețui decât cu prețul unor imense redistribuiri pe seama banului public sau a consumatorilor publici și privați. Restrângerea activităților în ramurile pe care le-am amintit, a avut, ca o consecință indirectă, dispariția unui mare număr de locuri de muncă și eliberarea masivă de forță de muncă, îndeosebi în a doua jumătate a deceniului trecut.

Analizele și prognozele privind evoluția pieței conturează realitatea „dură” a unei piețe a muncii marcate de șomaj structural pe termen lung. Față de aceasta, șansele absolvenților IPT pe piața muncii sunt condiționate de conștientizarea și valorificarea următoarelor **alternative**:

- Ocuparea locurilor noi de muncă care vor fi create prin creșterea economică;
- Înlocuirea celor care se pensionează (cererea înlocuită);
- Pregătirea continuă astfel încât să se poată prelua oricând locul celor slab calificați, împinși în șomaj sau spre alte ocupații (cerere substituită);
- Cererea și administrarea propriului loc de muncă.

Piața muncii din județul București a suferit transformări majore în contextul procesului de restructurare economică manifestate prin reducerea populației active și a populației ocupate cu _____%,

menținerea șomajului la valori relativ constante, dar creșterea șomajului de lungă durată, precum și creșterea populației inactive. Impactul fenomenelor demografice asupra evoluției resurselor de muncă (scăderea natalității, creșterea populației inactive, migrația externă), a fost însoțit de efecte economice cum ar fi restructurarea economică, recesiunea, care au accentuat migrația urban-rural și ocuparea în agricultura de subzistență.

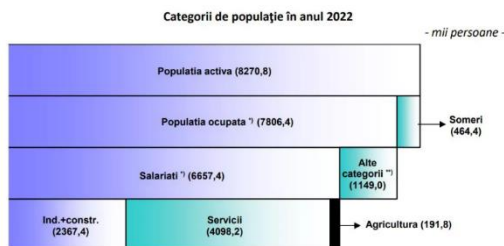
Resursele de muncă în județul București la 1 ianuarie 2023, înregistrau 1313,8 mii persoane active, din care 48,47% bărbați și 51,53% femei.

Populația ocupată reprezintă 1087,4% din totalul resurselor de muncă și 82,77% din populația județului.

Șomajul din județul București reflectă situația macroeconomică; în perioada anterioară, numărul șomerilor a crescut, după care s-a înregistrat o scădere importantă. În anul 2023, rata de ocupare a populației în vârstă de muncă (15-64 ani) a fost de 63,1%, în creștere față de anul anterior cu 1,2 puncte procentuale

▪ În anul 2023, rata de ocupare* a populației în vârstă de 20-64 ani a fost de 68,5%, în creștere față de anul anterior cu 1,4 puncte procentuale.

▪ În anul 2023 populația activă a României era de 8270,8 mii persoane, din care 7806,4 mii erau persoane ocupate și 464,4 mii erau șomeri.



2.1.3 Analiza structurii pieței muncii în raport cu sistemul educațional în județul București

Principalele constatări la analiza evoluției la nivelul ocupațiilor relevante pentru ruta progresivă – județul București

Profilul dominant al cererii de forță de muncă pare să fie dat de următoarele domenii (în ordinea descrescătoare a numărului de locuri de muncă vacante la nivel regional): **mecanică, industrie textilă și pielărie, construcții, comerț, turism și alimentație publică, fabricarea produselor din lemn, electromecanică, industrie alimentară.**

Domenii cu dinamică pozitivă și potențial mare de absorbție pe piața muncii: **comerț, construcții și lucrări publice, turism și alimentație publică, estetică și igiena corpului omenesc** – locuri de muncă în creștere, șomaj în scădere, balanță locuri de muncă – șomeri pozitivă sau cu tendință de echilibrare – atât pe ansamblul regiunii cât și în majoritatea județelor.

Industria alimentară: scad locurile de muncă, concomitent cu scăderea numărului de șomeri în domeniu. Se prefigurează chiar un deficit de forță de muncă, în special pentru ocupațiile din domeniul procesării cărnii, al prelucrării produselor lactate și în cel al panificației.

Mecanica este domeniul care înregistrează un număr semnificativ de locuri de muncă vacante și de șomeri. Raportul locuri de muncă – șomeri rămâne puternic deficitar, cu tendință de ameliorare.

Similar cu mecanica, domeniile **electric și electromecanic** înregistrează – la nivel regional și majoritatea județelor – o tendință de creștere a locurilor de muncă vacante și de scădere a numărului de șomeri, **care se îndreaptă către o echilibrare.** Raportul locurilor de muncă-șomeri rămâne însă deficitar (cu tendință evidentă de ameliorare).

Industria textilă și a pielăriei pare să se confrunte cu dificultăți concretizate prin locuri de muncă în evidentă cadere și șomaj în palier, cu tendință de echilibrare a balanței locuri vacante-șomaj în majoritatea județelor.

Fabricarea produselor din lemn cunoaște o evoluție, caracterizată prin creșterea moderată a locurilor de muncă în paralel cu scăderea șomajului, rezultând pentru ultimul an de interval o tendință de echilibrare.

Electronica și automatizările, cunosc o balanță locuri de muncă-șomaj puternic negativă, decalajul numeric fiind foarte mare.

Domeniul **materialelor de construcții,** cunoaște o evoluție fluctuantă, reușindu-se totuși spre finalul intervalului analizat, o echilibrare aproape perfectă a balanței locurilor de muncă-șomeri, fiecare din aceste două categorii fiind în scădere. Sesizăm totuși faptul că numărul de înregistrări în șomaj al absolvenților din aceste categorii este foarte mic.

O altă caracteristică a pieței muncii este reprezentată de calitatea resurselor umane și, respectiv, calitatea serviciilor de pregătire profesională în concordanță cu evoluția necesităților pieței muncii. Evoluția sistemului de învățământ la nivel regional este un indicator de calitate pentru piața muncii corespondentă regiunii analizate.

Importanța calității resurselor umane în consolidarea cantitativă și calitativă a pieței muncii reprezintă punctul de plecare pentru o dezvoltare economică pe termen lung, sustenabilă. Caracterizarea pieței muncii, și în extensie a economiei, printr-o structură solidă, bazată atât pe competitivitate, avantaj comparativ cât, incluziune socială și învățare pe tot parcursul vieții reprezintă o strategie cu efecte pozitive pe termen lung.

Concluziile rezultate din analiza indicatorilor de piața muncii la nivel regional și local trebuie să se reflecte și în adaptarea sistemului de educație și formare profesională în sprijinul unei mai bune corelări a ofertei educaționale cu cerințele angajatorilor, prin:

- anticiparea nevoilor de calificare și adaptarea ofertei la nevoile pieței muncii;
- intensificarea acțiunilor de informare, orientare și consiliere a elevilor privind cariera;
- abordarea integrată a formării profesionale inițiale și continue, din perspectiva învățării pe parcursul întregii vieți;
- îmbunătățirea calității și relevanței programelor de educație și formare profesională și a celor de FPC pentru piața muncii;
- îmbunătățirea nivelului de calificare a tinerilor prin participarea la programe de formare personalizată/stagii;
- certificarea competențelor obținute în context formal, non-formal sau informal;
- susținerea reconversiei profesionale în funcție de nevoile pieței muncii;
- încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu prin furnizarea de servicii de consiliere și formare pentru crearea de întreprinderi, precum și programe de tutorat/mentorat pentru creșterea și consolidarea afacerilor;
- sprijin pentru reîntoarcere în sistemul de educație a tinerilor care au părăsit acest sistem;
- încurajarea participării angajatorilor la dezvoltarea competențelor necesare pe piața muncii ale viitorilor absolvenți, cu accent special pe asigurarea competențelor de bază și transversale, dar și pentru dezvoltarea acelor competențe necesare în sectoarele economice cu potențial competitiv /domeniile de specializare inteligentă;
- consolidarea parteneriatelor cu agenții economici, cu AJOFM, autorități și alte organizații care pot contribui la integrarea socio-profesională a absolvenților – prioritate permanentă a managementului școlar;
- formarea profesională a profesorilor, a formatorilor și a tutorilor, în scopul dezvoltării și furnizării unor programe relevante de învățare la locul de muncă;
- dezvoltarea și implementarea de programe de formare în sistem partenerial cu mediul de afaceri.

2.1.4 Descrierea grupurilor de interes

Principalele constatări la analiza evoluției la nivelul ocupațiilor relevante pentru liceul tehnologic – ruta directă.

Profilul tehnic a înregistrat evoluții contradictorii, prin creșterea locurilor de muncă în paralel cu creșterea șomajului. Balanța locuri de muncă-șomeri este deficitară în majoritatea județelor.

Creșterea numărului de șomeri în ciuda creșterii locurilor de muncă vacante în cazul profilului tehnic ar putea avea drept cauză nepotriviri între exigențele angajatorilor și competențelor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Pentru **profilul resurse naturale și protecția mediului** nu se pot desprinde concluzii solide datorită numărului irelevant (mic) de înregistrări în evidențele AJOFM atât în cazul locurilor de muncă vacante, cât și în cazul șomerilor, observându-se totuși că numărul de locuri de muncă este sensibil mai mic decât cel al înregistrărilor în șomaj.

Învățământul profesional se organizează pentru calificări stabilite în funcție de nevoile pieței muncii, identificate prin documente strategice de planificare a ofertei de formare regionale, județene și locale, pe baza unui contract de pregătire practică, încheiat între unitatea de învățământ, operatorul economic și elev.

Învățământul profesional are următoarele forme de organizare:

- învățământ profesional, cu durata de 3 ani, organizat după finalizarea clasei a VIII-a, ca parte a învățământului secundar superior, pe baza unui contract cadru, încheiat între unitatea de învățământ și operatorii economici implicați în formarea profesională a elevilor;
- învățământul dual cu durata de 3 ani, organizat după finalizarea clasei a VIII-a, ca parte a învățământului secundar superior, pe baza unui contract de parteneriat încheiat între unul sau mai mulți operatori economici sau între o asociație/un consorțiu de operatori economici, unitatea de învățământ și unitatea administrativ-teritorială pe raza căreia se află unitatea școlară. unui contract de pregătire practică, încheiat între unitatea de învățământ – agentul economic și elev;

În învățământul profesional se parcurg disciplinele pentru învățământul obligatoriu și modulele de pregătire de specialitate pentru obținerea calificării profesionale. Studiile se finalizează cu examen de certificare. Absolvenții care promovează examenul de certificare a calificării profesionale dobândesc

certificat de calificare de nivel 3 al Cadrului național al calificărilor (muncitor calificat) și suplimentul descriptiv al certificatului, conform Europass.

Într-o accepțiune generală, în jurul școlii se formează grupuri de interese. Principalele grupuri de interese, a căror poziție și evoluție poate fi evidențiată, sunt centrate pe:

- elevi;
- părinți;
- comunitate locală.

Din studiile realizate pe această temă se desprind următoarele concluzii:

- Elevii așteaptă de la liceu:
 - ca prin educație să poată dobândi un statut în comunitate;
 - un curriculum școlar cât mai puțin încărcat, ținut pe deprinderile și dezvoltarea aptitudinilor necesare în specializarea urmată;
 - condiții cât mai bune de învățare.
- Liceul solicită de la elevi:
 - să fie receptivi, să manifeste interes și să-și dezvolte personalitatea;
 - să cunoască și să respecte regulamentul școlar;
 - să facă cunoscut numele liceului în momentul atingerii performanței.
- Părinții așteaptă de la liceu:
 - să le fie respectate opțiunile;
 - să-i pregătească pe elevii pentru inserție socială;
 - unitatea de învățământ să găsească și să adopte coordonanțele personalității fiecărui elev și să acționeze în direcția realizării lor;
- Liceul solicită de la părinți:
 - colaborare;
 - sprijin;
 - receptivitate;



- implicare în rezolvarea problemelor liceului.
- Comunitatea așteaptă de la liceu:
 - cetățeni educați, adaptați și adaptabili;
 - receptivitate la nevoile sale;
 - recunoașterea efortului depus a valorii personale, aprecierea efortului suplimentar;
 - ambianță pozitivă de înțelegere și respect.
- Liceul așteaptă de la comunitatea locală:
 - implicare și receptivitate în realizarea obiectivelor liceului;
 - recunoașterea importanței unității în viața comunității;
 - popularizarea rezultatelor bune.

2.1.5 Analiza mediului extern - Analiza P.E.S.T.E.

Când ne referim la *mediul extern*, avem în vedere următorii factori: politici, economici, sociali, tehnologici și ecologici.

Activitatea oricărei entități economico-sociale este influențată într-o mare măsură de factorii politici, economici, sociali, tehnologici și ecologici, care se manifestă din mediul în care aceasta își desfășoară activitatea. Performanța instituțională este stimulată sau atenuată semnificativ de conjunctura politică și

și de evoluția economică la nivel local, regional, național și internațional, de progresul social intern și de integrarea în structurile economice și culturale ale Uniunii Europene.

Obiectivul prioritar al procesului de reformă traversat de învățământul profesional și tehnic preuniversitar îl reprezintă realizarea formării profesionale la nivelul celei din țările Uniunii Europene, adaptată la cerințele unei societăți democratice, în concordanță cu evoluția pieței muncii din România.

Factori politici

- Procesul de armonizare după integrare;
- Fenomenul de descentralizare;
- Aproximarea școlii de comunitate, prin adoptarea unor politici corespunzătoare în administrație și finanțare;
- Deplasarea interesului de la control la evaluare și consiliere;
- Liberalizarea unor sectoare, practici și domenii, în general (piața manualelor, piața programelor de formare, etc.);
- Adaptarea sistemului românesc de învățământ la standardele europene.

Oferta politică a Guvernului României în domeniul educației este concentrată în jurul următoarelor obiective:

- ✓ Aproximarea unității de învățământ de comunitate prin adoptarea unor decizii politice favorabile în administrație și finanțare și existența unor strategii de dezvoltare care valorifică potențialul unităților de învățământ;
- ✓ Deplasarea interesului în management de la control către autoevaluare, evaluare și consiliere;

- ✓ Liberalizarea sectorilor și domeniilor de activitate, precum și existența unor programe la nivel guvernamental cu impact în activitatea educațională (piața cărții și manualelor, achizițiile de material didactic, programe de formare a personalului);
- ✓ Existența unor strategii de adaptare a sistemului de învățământ românesc la standardele europene și internaționale;
- ✓ Descentralizarea și depolitizarea sistemului educativ;
- ✓ Sporirea resurselor materiale și informaționale la dispoziția unităților de învățământ prin proiecte și programe finanțate de statul român sau de către organisme europene - programele de dotare a laboratoarelor și cabinetelor, dotarea cu echipamente sportive, îmbunătățirea fondului de carte;
- ✓ Finanțarea de către stat a programelor de asistență socială pentru elevi;
- ✓ Existența proiectelor de pregătire și perfecționare a cadrelor didactice și a programelor cu finalități de educație și formare profesională;
- ✓ Politici integratoare pentru elevii cu cerințe educaționale speciale și elevilor aparținând categoriilor defavorizate;
- ✓ Existența Programului Național pentru Reducerea Abandonului Școlar (PNRAS), cu finanțare din Planul Național pentru Redresare și Reziliență pentru sprijinirea unităților de învățământ cu risc ridicat de abandon școlar, existența Programului „Învățare remedială”, destinat elevilor cu decalaje în dobândirea competențelor-cheie, celor care se încadrează în risc de abandon școlar și/sau părăsire timpurie a școlii și copiilor români veniți din afara granițelor țării;
- ✓ Existența Programului „Școală după Școală”, Programului național „Masă sănătoasă”;
- ✓ Adoptarea Strategiei Naționale privind educația pentru mediu și schimbări climatice 2023 – 2030.

Noile programe școlare facilitează aplicarea unor metode moderne, astfel structurate încât interesul să se focalizeze pe elevi. Activitățile educative desfășurate cu elevii au ca scop realizarea idealului educațional întemeiat pe valorile democratice și pe tradițiile umaniste, dar ținând cont și de aspirațiile societății românești și activitățile școlare și extrașcolare stimulează și cultivă demnitatea, spiritul toleranței și schimbul liber de opinii.

Nevoile interne ale unității din punct de vedere al politicii educaționale se concretizează în:

- asigurarea calității educației - o cerință imperativă a timpului pe care îl trăim;
- promovarea ofertei educaționale a liceului ținând cont de realitățile economice și nevoile comunității locale;
- proiectarea unei imagini pozitive a unității realizată printr-o publicitate constant și coerent susținută;
- recunoașterea publică a meritelor și recompensarea elevilor care au obținut premii în cadrul concursurilor școlare și extrașcolare, de cultură generală și tehnică;
- atragerea administrației publice locale în vederea dezvoltării;
- acțiuni pentru dezvoltarea capacității instituționale, de elaborare, planificare și implementare de programe de studii sau programe de calificare profesională și prin care se urmărește asigurarea încrederii beneficiarilor că sunt îndeplinite standardele de calitate de către furnizorul de educație în vederea obținerii rezultatelor optime ale învățării, cultivării excelenței, reducerii abandonului școlar, a reducerii analfabetismului funcțional.

Factori economici

- Valoarea procentului alocat învățământului din PIB;
- Posibilitatea atragerii unor fonduri nerambursabile;
- Descentralizarea mecanismelor financiare;
- Finanțarea unității prin donații și sponsorizări;
- Apropierea dintre școală, mediu economic și de afaceri;
- Orientarea spre o cultură a proiectelor interne și internaționale.
- Analiza economică a mediului extern relevă următoarele aspecte:
 - Nevoile școlilor au fost multă vreme neglijate, dar prin trecerea instituțiilor de învățământ în grija Consiliului Local, fondurile alocate pentru satisfacerea nevoilor acestora s-au îmbunătățit considerabil;
 - Primăria alocă fonduri pentru întreținerea și repararea clădirilor, pentru consolidarea, precum și pentru modernizarea acestora;
 - Descentralizarea sistemului de învățământ înseamnă implicit și creșterea influenței comunității locale asupra unităților școlare: unitatea își va elabora oferta educațională pe baza nevoilor și a cererii de educație exprimată de comunitate;
 - Atragerea agenților economici în formarea inițială a forței de muncă prin încheierea parteneriatelor cu scopul de a asigura locuri de muncă după ce elevii termină pregătirea profesională în cadrul unității;
 - Instruirea practică se face la agenții economici cu care s-au încheiat convenții de parteneriat.
 - Analiza economică a mediului intern aduce în prim plan realizarea resurselor extrabugetare prin:
 - Realizarea contractelor de parteneriat cu agenții economici care manifestă interes în direcția dezvoltării resurselor umane;
 - Organizarea cursurilor de reconversie profesională.

Factori sociali

- Fluctuații demografice;
- Modificări pe piața muncii și sistemul de absorbție profesională;
- Schimbări privind așteptările comunității față de școală;
- Cerere crescândă pentru învățarea adulților și pentru programe de învățare pe tot parcursul vieții;
- Parteneriat social în creștere;
- Întărirea rolului societății civile.

Analiza contextului social pune în evidență următoarele aspecte:

- Diversitatea mediilor familiale din care provin elevii;
- Poziții diferite față de problematica educației, existând și grupuri de interes care nu receptează școala ca pe un adevărat mijloc de promovare socială, nu investesc în viitorul copiilor lor;
- Rata ridicată a șomajului;
- Posibilitățile de găsire de noi locuri de muncă este limitată la societățile noi înființate;
- Un număr mare de familii au plecat la muncă în străinătate;
- Eforturile unității și ale comunității se îndreaptă pentru sprijinirea elevilor cu situații materiale deficitare în vederea evitării pericolului de abandon școlar;
- Potențialul economic scăzut al familiilor din care provin elevii

Analizând din punct

de vedere

social colectivul de cadre didactice din unitate se relevă următoarele:

- Profesorii trebuie să fie motivați, trebuie reclădită demnitatea dascălului începând cu plasarea substanțial ameliorată în grila de salarizare, continuând cu reconstituirea timpului pentru lectură, pregătire profesională și încheind cu accesul la modalitățile moderne de formare continuă;
- Se constată o instabilitate pe post a personalului didactic tânăr;
- Relațiile interumane din liceu sunt în general bune; climatul în unitate este benefic colaborării, lucrului în echipă.

Factori tehnologici

- Răspândirea tehnologiilor moderne de comunicare;
- Generalizarea unor practici educaționale inovatoare;
- Redimensionarea sistemului de formare profesională inițială a cadrelor didactice;
- Disponibilitate redusă a agenților economici față de transferul de tehnologie în vederea modernizării dotărilor.

Tehnologia are un rol foarte important în asigurarea calității și a eficientizării procesului de învățământ. Forma cea mai importantă a contextului tehnologic o reprezintă tehnologia informatică.

Se pot contura următoarele observații:

- Informatizarea unității este foarte bună: există cabinete de informatică dotate cu calculatoare performante, conectare la conexiune Internet de mare viteză, dar mișcarea rapidă din industria IT nu ne permite racordarea permanentă la noutățile apărute în domeniu;
- Internetul cu posibilitățile sale de informare multiple este utilizat în unitate pentru informare și documentare;
- Utilizarea sistemului informatizat AEL permite desfășurarea lecțiilor interactive ceea ce se reflectă în centrarea demersului didactic pe elev ca factor direct implicat în procesul de predare – învățare;
- Utilizarea platformelor educaționale;
- Predarea interactivă cu ajutorul mijloacelor moderne: laptop, videoproiector, table interactive.

Factori ecologici

- Activitatea unității nu afectează mediul;
- Educarea tinerilor în spirit responsabil, prin discipline de studiu/module și activități școlare și extrașcolare tematice;
- Există proiecte de educație ecologică care se derulează la nivel de localitate și la care participă și elevii școlilor.

Educației pentru mediu i se cuvine un rol foarte important, în condițiile în care spațiu este afectat în permanență de poluare.

Schimbările climatice și degradarea mediului sunt probleme cu care ne confruntăm la nivel național și internațional. Schimbările climatice constituie provocări majore, care vor marca generațiile viitoare. Abordarea acestora trebuie să aibă în vedere schimbări radicale atât la nivel economic, cât și la nivel social. Educația este unul din pilonii îmbunătățirii răspunsului la schimbările climatice, prin schimbarea comportamentului uman, în vederea protejării naturii și a resurselor, fiind recunoscut faptul că educația

pentru climă joacă un
fundamental în

rol
adaptarea

comportamentală și mentală a societății la schimbările climatice.

Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București promovează educația pentru mediu prin desfășurarea activităților în cadrul Programului „Săptămâna verde”, prin dezvoltarea unui plan de mentenanță sustenabilă a unității, prin intermedierea de sponsorizări sau colaborări cu specialiști, prin dezvoltarea de parteneriate cu ONG-uri de mediu pentru proiecte comune.

2.1.6 Concluzii din analiza învățământului profesional și tehnic

Fluctuația ratei de ocupare, rata șomajului, șomajul ridicat al șomerilor tineri direcționează sistemul ÎPT către:

- anticiparea nevoilor de calificare și adaptarea ofertei la nevoile pieței muncii;
- abordarea integrată a formării profesionale inițiale și continue, învățarea pe parcursul vieții;
- implicarea în programe active pentru ocuparea forței de muncă, oferirea unor noi calificări tinerilor care nu și-au găsit un loc de muncă după absolvirea școlii;
- parteneriate active cu agenții economici, AJOFM, autorități și alte organizații;
- planificarea pe termen lung a ofertei de calificare;
- planurile de școlarizare trebuie să reflecte ponderea crescută a serviciilor și perspectiva dezvoltării acestora;
- măsuri sistematice pentru creșterea generală a calității învățământului;
- disponibilitatea la schimbare și la mobilitate profesională;
- capacitatea de comunicare;
- abilități antreprenoriale;
- crearea și administrarea profilului de muncă.

Resurse umane în ÎPT

Analiza asupra profesorilor de discipline tehnice și a maiștrilor instructori, realizată din datele furnizate de Inspectoratul Școlar a vizat următoarele aspecte:

- concordanța dintre specializările cadrelor didactice și tendințele pe termen lung a calificărilor relevante în regiune, cadre didactice cu a doua specializare;
- analiza specializărilor pe grupe de vârstă, specializări excedente și deficitare;
- se observă o scădere a numărului de cadre didactice tehnice și în special a maiștrilor instructori.
- această analiză ne oferă date precise pentru formarea continuă a cadrelor didactice. Este necesară optimizarea calificării acestora și construirea unei oferte educaționale moderne și diversificate centrată atât pe nevoile de dezvoltare ale elevilor, cât și pe nevoile specifice comunității locale, care să corespundă standardelor naționale de calitate. De asemenea, cadrele didactice au nevoie de stimulare și sprijin în construirea unei oferte educaționale care să fie în concordanță cu cerințele pieței muncii;
- programele/stagiile de formare ale cadrelor didactice realizate în colaborare cu agenți economici sunt încă insuficient dezvoltate.



Se impune planificarea unor măsuri vizând ajustarea ofertei educaționale în raport cu nevoile de calificări pe termen lung, asigurarea accesului la educație și formarea profesională, precum și optimizarea resurselor, toate acestea fiind monitorizate de Inspectoratul Școlar.

Resurse materiale și condiții de învățare

Analiza datelor furnizate de Inspectoratul Școlar relevă următoarele aspecte:

- majoritatea unităților școlare ÎPT din mediul urban asigură elevilor baza materială necesară desfășurării în condiții satisfăcătoare a procesului instructiv-educativ (dispun de laboratoare, ateliere școală, internat, cantină, rampe de acces pentru elevii cu cerințe educaționale speciale);
- constatările privind situația bazei materiale din ÎPT, din perspectiva normelor obligatorii de siguranță, igienă și confort a elevilor, standardelor de pregătire și exigențelor unui învățământ centrat pe elev, conduc la necesitatea unor programe de reabilitare și modernizare a infrastructurii și de dotare cu echipamente de laborator și instruire practică. Este necesară susținerea materială din partea administrațiilor locale în îmbunătățirea condițiilor de învățare pentru asigurarea accesului la educație pentru toți absolvenții de gimnaziu, atât din mediul urban cât și din mediul rural;
- sunt necesare parteneriate cu comunitățile locale, cu agenții economici în obținerea de suport, pentru realizarea unei baze materiale corespunzătoare în unitățile de învățământ prin accesarea fondurilor de dezvoltare;
- este necesară implicarea unităților de învățământ în accesarea fondurilor Erasmus + și fondurile structurale, care să le permită perfecționarea corpului de cadre didactice și completarea bazei materiale;
- deși s-au înregistrat progrese în dotarea cu echipamente IT, este necesară creșterea numărului de rețele de calculatoare în unitățile de învățământ și facilitarea accesului elevilor și a cadrelor didactice la internet și utilizarea calculatorului în procesul educațional;
- accesul la informație este încă slab reprezentat în mediul rural și se impune implicarea comunităților locale în asigurarea conectării la internet a unităților de învățământ din mediul rural.;
- având în vedere evoluțiile prognozate ale ocupării se impune o analiză a structurii învățământului profesional și tehnic în sensul dezvoltării rețelei de învățământ pentru a acoperi cererea de forță de muncă în acele sectoare unde se estimează a fi creșteri ocupaționale și de asemeni pentru a acoperi eventualele deficite de forță de muncă apărute din ieșiri naturale de pe piața forței de muncă.

Asigurarea calității în ÎPT

În ÎPT, introducerea unui sistem de asigurare a calității în educație s-a generalizat pentru toate unitățile de învățământ. Mecanismul de asigurare a calității utilizat este construit pe autoevaluarea din partea unității, confruntată cu evaluarea externă (prin inspecție școlară), ambele fiind structurate pe același set de indicatori (descriptori de performanță). Rezultatele evaluării se regăsesc în planurile de îmbunătățire a calității.

Introducerea unui sistem de asigurare a calității în ÎPT va furniza pentru procesul de planificare strategică la toate nivelurile (planurile regionale și locale, planurile de acțiune la nivelul școlii) un set de indicatori standard care să faciliteze decidenților comparațiile în cadrul sistemului și compatibilizarea între cerere și ofertă. Conducând la creșterea transparenței față de beneficiari, mecanismele de asigurare a calității vor avea un impact decisiv în motivarea și implicarea partenerilor sociali în planificarea ofertei și a strategiilor de îmbunătățire.

Concluzii desprinse:

- Pentru a sprijini dezvoltarea învățământului profesional și tehnic este necesară creșterea preocupării unității de învățământ de diversificare a surselor de finanțare prin atragerea de resurse extrabugetare, prin desfășurarea de activități de atragere de fonduri de la nivel comunitar, prin proiecte de parteneriat cu agenții economici și prin accesarea fondurilor structurale care să contribuie la creșterea calității procesului educațional.
- Pentru dezvoltarea profesională a personalului didactic din ÎPT trebuie luate măsuri în ceea ce privește actualizarea competențelor de specialitate cu accent pe noile tehnologii și schimbările organizaționale din mediul economic. De asemenea, trebuie avute în vedere și competențele metodice și cele aferente noilor calificări cerute pe piața muncii.
- Introducerea unor măsuri specifice de susținere și motivare, întărirea intrărilor în sistem, autonomie instituțională completă în definirea normei didactice și de cercetare, facilitarea și impulsionearea procesului de perfecționare de-a lungul carierei profesionale.
- Elaborarea unui program la nivel național care să includă măsuri la toate nivelurile: administrativ-managerial, al formării și dezvoltării profesionale, al promovării, al condițiilor și relațiilor de muncă, al profesionalizării carierei didactice.
- Pentru a beneficia de sisteme de educație și formare de calitate, se impune modernizarea infrastructurii educaționale și de formare, inclusiv prin dotarea cu echipamente școlare și tehnologia informației și comunicațiilor.
- Sunt necesare investiții în resurse materiale și umane pentru a transforma unitatea în adevărat centru comunitar de învățare.
- Întărirea capacității manageriale nu numai la nivelul unității, ci și al autorităților locale, deoarece fără o pregătire adecvată a autorităților și dezvoltarea unor departamente bine pregătite pentru problematica educațională, nu putem vorbi de o bună funcționare în sistemul descentralizat.
- Consolidarea autonomiei unității de învățământ, prin accelerarea procesului de descentralizare, cu stabilirea unor competențe clare legate de managementul integrat al resurselor umane, precum și de managementul financiar.
- Dezvoltarea unui sistem corespunzător de informare, consiliere și orientare, integrat și corespunzător, pentru potențialii beneficiari de învățare de toate vârstele și din toate mediile și creșterea gradului de acoperire și a calității serviciilor de orientare și consiliere cu privire la numărul
- de ore de consiliere/elev, numărul de elevi testați aptitudinal și consiliați pentru o decizie informată în alegerea carierei, respectiv a traseului de pregătire.
- Asigurarea accesului și a participării la educație/servicii educaționale de calitate pentru toți în special pentru elevii din mediul rural și pentru cei proveniți din medii dezavantajate.
- Asigurarea dezvoltării competențelor cheie ca parte integrantă a tuturor proceselor de învățare. Ameliorarea proceselor de predare învățare prin redefinirea standardelor educaționale și promovarea instruirii centrate pe elev, cât și promovarea excelenței.
- Necesitatea adoptării unui sistem unitar de monitorizare a inserției absolvenților prin încheierea de protocoale de colaborare între Inspectoratul Școlar și AJOFM-uri, monitorizarea administrativă a inserției absolvenților prin parteneriatul Inspectoratul Școlar-AJOFM, realizarea de proiecte privind inserția absolvenților, compatibilizarea datelor din șomaj cu noile trasee și finalități ale sistemului de educație și formare profesională. De asemenea, sunt necesare realizarea periodic a unor sondaje



în rândul
absolvenților și
angajatorilor care să vizeze inserția profesională, gradul de utilizare a competențelor și alte informații utile privind finalitățile sistemului de educație și formare profesională. a

2.2 ANALIZA MEDIULUI INTERN

Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București oferă condiții egale de acces la programele de învățare și sprijină toți elevii, acestora fiindu-le puse la dispoziție informații și îndrumări despre toate programele de învățare existente.

Toată unitatea de învățământ este preocupată de îmbunătățirea continuă a calității programelor de învățare, Elevii sunt implicați activ în procesul de predare – învățare. Se ține cont de nevoile speciale ale elevilor, se proiectează strategii de intervenție și activități de sprijin pentru elevii care au dificultăți de învățare.

Predarea și învățarea

În anul școlar trecut toate cadrele didactice din unitate, au realizat o proiectare didactică corespunzătoare, conformă cu cerințele noi impuse de aplicare a curriculumului, prin aceasta urmărindu-se realizarea unui învățământ formativ, eficient, centrat pe elev, aplicarea unor metode activ participative, crearea de competențe profesionale specifice meseriei.

În actul de predare însă se impune o schimbare a raportului dintre informativ și formativ, o reconsiderare a tehnicilor și metodelor de învățare și evaluare, o pregătire continuă și temeinică, o mobilitate mai mare în stabilirea obiectivelor și strategiilor.

Din analiza datelor statistice, se observă că în ciuda eforturilor majorității cadrelor didactice de a proiecta și desfășura activități didactice într-o viziune modernă cu accent pe formarea capacității intelectuale, a disponibilităților afective și a deprinderilor practice, rezultatele nu sunt cele dorite. Putem exemplifica prin mediile realizate.

Resurse materiale și resurse didactice

Liceul nostru a aplicat pentru toate formele de învățământ, planurile și programele naționale, nomenclatoarele de meserii, iar oferta educațională a școlii a fost stabilită de Consiliul de Administrație al unității. La stabilirea ofertei școlare s-a avut în vedere solicitările agenților economici din zonă, a părinților și elevilor din anii terminali.

Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București oferă elevilor săi condiții excelente de studiu și recreere, asigurând săli de clasă, cabinete și laboratoare școlare spațioase, dotate cu mobilier nou și mijloace de învățământ moderne, necesare realizării unui învățământ de calitate.

Cursurile se desfășoară într-un local propriu structurat pe 3 corpuri de cladire, corpul A cu 2 nivele, corpul B cu 4 nivele și corpul C cu 3 nivele, cu 23 săli de clasă, 3 laboratoare, 9 cabinete școlare, bibliotecă, cabinet metodic, cabinet psihologic, cabinet medical, cabinet stomatologic.

Baza materială curentă cuprinde:

Număr de spații de învățământ

- săli de clasă - 23



- cabinete - 9
- TIC, contabilitate,
- veterinar, chirurgie veterinara, horticultura, mediu, apicultura, psihologie)
- laboratoare - 3 (Fizica, Biologie, Chimie,)
- atelier mecanica - 2
- sală de sport (4 vestiare, 4 grupuri sanitare).

(AEL,

Spații auxiliare de învățământ

- bibliotecă școlară /nr. volume aprox. 12000
- cancelarie pentru cadrele didactice
- cabinet consilier psihopedagogic
- cabinet medical - deservit de 1 medic și 1 asistenta medicala
- cabinet stomatologic - deservit de 1 medic și 1 asistenta medicala
- camin cazare elevi 44 camere
- sala de mese 40 locuri
- spații de depozitare - anexe 6
- adapost antiatomic - 1

Spații administrative

- 1 spațiu pentru secretariat
- 1 spațiu destinat echipei manageriale
- 1 spațiu pentru contabilitate
- 1 spațiu pentru cancelarie
- 9 grupuri sanitare
- 1 grup sanitar pentru persoane cu dizabilitati

Laboratoare și cabinete școlare

- Laborator de informatică dotat cu tehnică de calcul de ultimă generație, videoproiector și imprimantă laser, conectat la internet de mare viteză (fibră optică) și permit desfășurarea lecțiilor interactive asistate de calculator prin sistemul AEL;
- Laborator info-contabilitate-firma de exercitiu dotat cu tehnică de calcul de ultimă generație, videoproiector și imprimantă, conectare la internet de mare viteză (fibră optică);
- Cabinet de desen tehnic, dotat cu mese speciale pentru desen, tablă interactivă, calculator la care este conectat un plotter ce permite tipărirea desenelor realizate pe foi de format mare;
- Laborator de fizică dotat cu truse didactice pentru efectuarea experimentelor, laptop și videoproiector, conectat la internet de mare viteză (fibră optică);
- Laboratoare de gastronomie, dotat cu laptop și videoproiector;
- Laborator de biologie, dotat cu laptop și videoproiector, conectat la internet de mare viteză (fibră optică);
- Laborator de chimie, dotat cu laptop și videoproiector, conectat la internet de mare viteză (fibră optică);
- Laboratoare de gastronomie, dotat cu laptop și videoproiector;
- Cabinet pentru activități extrașcolare.



Ateliere școlare

- Atelierul de horticultura

Rezultatele elevilor

În ultimii ani, colegiul a înregistrat creșteri considerabile privind procentul de promovabilitate și o creștere a calității procesului instructiv educativ prin mărirea ponderii mediilor generale peste 7. În ultimii cinci ani promovabilitatea la examenul de absolvire a învățământului profesional a fost 100%.

Resursele umane

Unitatea școlară beneficiază de un corp profesoral bine pregătit, încheat și preocupat de dezvoltarea personală și profesională a fiecărui cursant, formarea competențelor necesare pentru o participare susținută la dezvoltarea societății cunoașterii și în România.

Colectivele de catedră sunt echilibrate ca nivel de experiență. Valoarea profesională a cadrelor didactice este consecința dorinței continue de perfecționare, concretizată în interesul deosebit în obținerea gradelor didactice superioare, absolvirea a numeroase cursuri de perfecționare organizate de Casa Corpului Didactic, centre de formare, dar și a cursurilor postuniversitare de master, studii aprofundate, doctorat.

Structura personalului unității este:

◆ cadre didactice:

- 57 cadre didactice de cultură generală și de specialitate, din care 14 sunt titulari cu norma de bază în unitate, 17 cu gradul didactic I, 8 cu gradul didactic II, 12 cu definitivat, 16 debutanți;
- personal didactic auxiliar: 8 persoane (1 secretar, 1 administrator financiar, 1 bibliotecar, 1 administrator de patrimoniu)
- personal administrativ: 6 persoane (1 muncitori, 5 îngrijitori).

Majoritatea cadrelor didactice a participat cu lucrări la sesiuni metodic-științifice de comunicări, simpozioane județene și naționale.

Elevii pregătiți de profesorii au obținut premii importante la concursurile județene, regionale, naționale și internaționale.

Consilierea și orientarea oferită elevilor

Din analiza rezultatului sondajelor efectuate privind opțiunile elevilor, se constată că se mențin procente ridicate în opțiunile elevilor pentru liceul teoretic, urmat de liceul tehnologic, învățământul profesional neprezentând interes ridicat pentru elevi.

Referitor la informarea elevilor, Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București are propria politică de promovare a imaginii unității, prin prezentarea ofertei de școlarizare la „Târgul ofertelor educaționale”, în cadrul lectoratelor cu părinții, prin mass – media, prin publicitate la posturile locale de televiziune.

Consilierea și orientarea elevilor se asigură în mod permanent de către profesorii diriginți, implicand în acest sens parteneri externi ca: agenți economici, universități, fundații, ONG-uri. Se desfășoară în acest sens mese rotunde, vizite în unități economice sau universități cu ocazia „Zilei porților deschise”, programe de parteneriat.

Parteneriate și colaborări

Bazându-ne pe faptul că o meserie nu se învață numai în clasă, în atelierele și laboratoarele unității, am urmărit în permanență colaborări serioase cu diferiți operatori economici, pentru a putea desfășura instruirea practică în condiții optime, pentru a-i obișnui pe elevi cu fluxurile tehnologice, pentru a le oferi acestora șansa de a putea să se angajeze mai ușor la absolvirea școlii. Ne sprijină în aceasta direcție operatorii economici precum:

S.C. PEEK & CLOPENBURG

S.C. NEXT HOSPITALITY

S.C. LE BLANC

S.C. _____

S.C. _____



Parteneriatele cu angajatorii sunt realizate pe baza convențiilor și protocoalelor de colaborare.

De asemenea, colaborarea cu agenții economici se extinde și la alte activități precum: contracte pentru școlarizarea în anumite calificări, proiecte comune în folosul comunității, sponsorizări etc.

Relațiile de parteneriat nu se opresc doar la practica elevilor. Astfel se pot menționa și alte tipuri de acțiuni:

- Acord de parteneriat cu Muzeul _____
- Acord de parteneriat cu Centrul de Prevenire, Evaluare și Consiliere Antidrog
- Acord de parteneriat cu Direcția de Sănătate Publică
- Acord de parteneriat cu Asociația _____
- Acord de parteneriat cu Universitatea _____

2.3 ANALIZA SWOT

Ca tehnică managerială pentru realizarea diagnozei mediului intern s-a utilizat analiza SWOT (de identificare a punctelor tari, a punctelor slabe, a oportunităților și a amenințărilor). Sursele de informare consultate au fost rezultatele la examene – concursuri școlare, rezultatele la concursuri și activități extrașcolare, planul de activitate al unității școlare, situația elevilor după absolvire, analiza obiectelor opționale din CDL, scheme orare ale liceului, orarul activităților extracurriculare, proiectele disciplinelor din CDL, discuții cu elevii, părinții, cadrele didactice, partenerii.

Curriculum

Puncte tari	Puncte slabe
-------------	--------------

• ofertă bogată de materialele curriculare (planuri de învățământ și programe școlare, programe școlare alternative, auxiliare curriculare – manuale, caiete de lucru, ghiduri de aplicare, culegeri de probleme, îndrumătoare etc. • ofertă bogată a disciplinelor opționale din Curriculumul în Dezvoltare Locală destinată pregătirii elevilor • instituție cu tradiție în domeniul tehnic • există și sunt utilizate în procesul instructiv resurse curriculare diverse • oferta educațională a școlii se bazează pe CDL-uri și pe CDEOS-uri care sunt raportate la cerințele comunității locale • participarea la târguri de oferte educaționale • elevii participanți și premiați la concursurile școlare pe meserii și specialități • rezultate foarte bune la examenele de certificare a competențelor profesionale • reușita absolvenților pentru un nivel de calificare superior (nivel II de calificare și liceu) • rezultatele bune ale elevilor în activitatea de performanță la concursurile pe meserii • proiecte educaționale și activități extracurriculare multiple	• mijloacele de învățământ și auxiliare curriculare nu acoperă optim nevoile de formare • oferta educațională nu este atractivă pentru fete, fiind necesară autorizarea unor calificări destinate lor din domenii precum serviciile, secretariat, biblioteconomie etc. • nivelul scăzut de cunoștințe de cultură generală al elevilor
Oportunități	Amenințări
• interesul cadrelor didactice pentru elaborarea CDL-urilor pe baza studiului PLAI, PRAI și în colaborare cu agenții economici • târguri de ofertă educaționale • programe ale unor organizații nonguvernamentale privind elaborarea unor conținuturi/metode noi ce pot fi utilizate în elaborarea CDEOS/CDL • discipline opționale prevăzute în curriculum, care imprimă flexibilitate specializării liceului și asigură corelarea conținuturilor predate cu cerințele pieței muncii • activități educative extracurriculare variate și	• planul de școlarizare la nivel județean defavorizează învățământul tehnologic • prezența altor furnizori de formare în profil tehnologic • slaba finanțare pusă la dispoziția unităților pentru achiziționarea unor auxiliare curriculare – manuale, caiete de lucru, ghiduri de aplicare, culegeri de probleme •

individualizate - realizarea unor convenții de parteneriat cu Agenția Locală de Dezvoltare, cu Agenția de Formare, Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă și cu agenții economici din comunitatea locală - posibilitatea diversificării calificării profesionale a elevilor în cadrul învățământului - posibilitatea eficientizării instruirii practice în profilurile tehnice prin parteneriat cu agenți economici din domeniu - posibilitatea pregătirii tinerilor în meserii cerute pe piața muncii - implicarea unor elevi în problemele specifice vârstei și școlilor - dorința unor elevi de a atinge performanțe	
---	--

Resurse umane

Puncte tari	Puncte slabe
- realizarea planului de școlarizare propus și a încadrării cu personal didactic - susținerea inspecțiilor pentru obținerea gradelor didactice - predomină personalul didactic titular, ceea ce asigură o anumită stabilitate și continuitate - interesul pentru obținerea gradelor didactice - buna colaborare în cadrul echipei manageriale cât și cu colectivul de cadre didactice - relațiile interpersonale profesori – părinți, profesori – profesori, director – cadre didactice, favorizează crearea unui climat educațional deschis, stimulativ - cadre didactice calificate, înzestrate cu dăruire profesională și foarte bine pregătite - cadre didactice cu experiență deosebită în publicații de specialitate și metodice, autori de cărți, autori de auxiliare didactice, reviste școlare, metodiști, membri în Consilii Consultative pe specialități, formatori ai Casei Corpului Didactic - participarea unui număr mare de cadre didactice la activități de formare și perfecționare continuă organizate prin CCD,	- slaba participare a cadrelor didactice la cursuri de formare continuă - mobilitatea în creștere a cadrelor didactice în ultimii ani școlari - nu toate cadrele didactice utilizează metode de evaluare alternativă a elevilor - evaluarea efectelor predării asupra învățării și progreselor înregistrate de elevi nu este continuă - insuficiența planurilor de intervenție personalizate și a unor modalități de măsurare a impactului pe care prestația cadrelor didactice îl are asupra învățării elevilor - nu este încă îndeplinită la potențial maxim sincronizarea și coordonarea tuturor nivelurilor și compartimentelor din unitate - absenteismul și abandonul școlar - procent mare de elevi cu medii între 5-6,99 - slaba participare a elevilor la orele de pregătire suplimentară pentru diferite examene și concursuri

furnizori acreditați de programe de formare, universități (sursa – dosarul comisiei de dezvoltare profesională și evoluție în carieră)	- modesta participare a elevilor la activitățile extrașcolare - prezența formalismului la unele acțiuni ale comisiilor din uniate
Oportunități	Amenințări
- oferta bogată de formare a Casei Corpului Didactic și a altor furnizori de formare - posibilități multiple de a accede la informații științifice și metodice de ultimă oră - preocuparea personalului din învățământ pentru publicarea de articole, participarea la simpozioane, sesiuni de comunicări și schimburi de experiență - oferta bogată a cursurilor de perfecționare/master/studii postuniversitare, etc. a instituțiilor de învățământ superior - disponibilitatea cadrelor didactice pentru perfecționare continuă	- scăderea demografică (populație școlară) - mediul familial al unor elevi (familii monoparentale, elevi lăsați în grija rudelor sau a tutorilor) creează probleme de integrare în mediul școlar - nivelul scăzut al cunoștințelor cu care vin elevii din gimnaziu - numărul redus de elevi ai școlii limitează posibilitatea angajării anumitor categorii de personal didactic auxiliar - creșterea numărului de șomeri capabili de recalificare - scăderea numărului locurilor de muncă - scăderea natalității - inflația

Resurse materiale și financiare

Puncte tari	Puncte slabe
- utilizarea corespunzătoare și eficientă a resurselor financiare, în acord cu politicile și obiectivele unității, cu interesele elevilor, cu respectarea prevederilor legale - existența bazei de date privind populația școlară, cadrele didactice, normarea, mișcarea de personal, examenul național de bacalaureat, documente și acte normative - baza materială bună sprijină un învățământ de calitate - acces la soft educațional AEL și Internet în cabinete și laboratoare	- deteriorarea mobilierului în unele spații de învățământ - nefolosirea la potențial optim a tuturor laboratoarelor și cabinetelor școlare - lipsa unor spații adecvate destinate desfășurării activităților extracurriculare (sală de festivități) - resurse extrabugetare limitate - anumite săli de clasă necesită modernizări privind mobilierul școlar - insuficiența dotării cu soft educațional

- desfășurarea orelor de instruire practică în ateliere moderne - toate laboratoarele și cabinetele dispun de laptop și videoproiector, materiale didactice, lecții electronice - Consiliul Local asigură finanțarea necesară pentru continuarea investițiilor în baza materială	
Oportunități	Amenințări
- continuarea extinderii IT - oportunități de finanțare extrabugetară identificate de unitate prin contracte de sponsorizări, dotări și parteneriate - sprijinirea elevilor provenind din medii sociale defavorizate, prin programe guvernamentale; - existența unor ONG-uri, firme private care finanțează proiecte educaționale - sprijinirea școlarizării elevilor și performanței în educație, prin acordarea de burse și alte facilități - disponibilitatea Consiliului Local pentru o bună colaborare cu unitatea noastră pentru a asigura, în mare măsură, finanțarea necesară derulării investițiilor curente și viitoare	- gradul scăzut de implicare al cadrelor didactice și elevilor în păstrarea bunurilor unității - sistemul greoi de achiziție a mijloacelor didactice - calitatea precară a lucrărilor de reabilitare - finanțarea per elev - insuficiența în decontarea navetei elevilor - insuficiența fondurilor bugetare pentru achiziționarea unor utilaje și aparate moderne necesare la atelierele de instruire practică și în laboratoarele tehnologice - nivelul de trai scăzut determină elevii din ciclul superior al liceului să abandoneze unitatea de învățământ, pentru a se încadra și a sprijini financiar familia - în condițiile crizei economice, evoluția pieței muncii și economiei sunt imprevizibile

Relații comunitare și parteneriat

Puncte tari	Puncte slabe
- implicarea coordonatorului pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare în activitatea educativă școlară și extrașcolară - buna colaborare între coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare cu cadrele didactice și conducerea unității - diversitatea activităților extrașcolare - numeroase parteneriate educaționale cu instituții din comunitate (biblioteci, teatre,	- slaba implicare a unor cadre didactice în participarea la programe educaționale și în actul decizional - implicarea modestă a părinților, a membrilor comunității și a agenților economici în procesul de învățare - slabe legături de parteneriat cu firme private - lipsa sprijinului specializat pentru elevii cu nevoi speciale

instituții școlare, Poliția, Agenția Națională antidrog, DSP, Biserica ONG-uri, părinții) - colaborarea cu instituții și reprezentanți ai autorităților locale pentru organizarea unor activități formale/ informale - parteneriate încheiate cu agenți economici în vederea instruirii practice, pentru toate calificările incluse în oferta educațională	
Oportunități	Amenințări
- oferta de programe din partea comunității locale - implicarea în programe de parteneriat pe plan local - sprijinul Primăriei și Consiliului local în desfășurarea unor programe - colaborarea cu Primăria și pentru dotări, lucrări necesare, etc. - creșterea cerinței de forță de muncă prin dezvoltarea IMM-urilor, dezvoltarea serviciilor, construcțiilor - posibilitatea eficientizării instruirii practice în profilurile tehnice prin parteneriat cu agenți economici din domeniu - oportunități de finanțare extrabugetară identificate de liceu prin contracte de sponsorizări, dotări și parteneriate	- lipsa motivației financiare a cadrelor didactice - prejudecățile familiilor privind oportunitățile reale de angajare a absolvenților, alegerea calificării profesionale după criterii subiective și/sau sentimentale - neconcordanța între opțiunea părinților/elevilor și aptitudinile și competențele elevilor - se constată un interes scăzut în ceea ce privește implicarea reală a agenților economici în vederea acoperirii stagiului de practică - slabe inițiative private sau de sprijin comunitar pentru dezvoltarea și susținerea actului educațional - interesul scăzut al părinților în cunoașterea și rezolvarea problemelor școlii - situația socio-economică precară a familiilor din care provin unii copii, care conduce la întreruperea școlarizării

2.4 PRINCIPALELE ASPECTE CARE NECESITĂ DEZVOLTARE

Din analiza diagnostică privind stadiul de dezvoltare a Colegiului Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București, precum și eficiența internă și externă a unității de învățământ pe ultimul ciclu școlar, din analiza planurilor de dezvoltare PLAI, PRAI, se constată că unitatea de învățământ are numeroase puncte tari ce susțin oportunitatea dată de creșterea cererii pentru calificarea oferite. Aceste puncte tari și oportunități pot fi utilizate cu succes pentru dezvoltarea unității noastre de învățământ.

Eficacitatea unității noastre poate veni și în sprijinul cererii de muncitori și tehnicieni în domeniile de calificare agricultura, horticultura, veterinar, animale de companie, electric, mecanică agricolă, bucatar. În proiectarea planurilor de școlarizare vom avea în vedere cererea de forță de muncă, corelând opțiunile elevilor cu piața muncii.



O creștere economică se poate realiza doar prin re tehnologizare, ceea ce presupune noi calificari din partea angajaților. Formarea inițială ține cont de aceste aspecte și are ca obiectiv prioritar dobândirea

de noi calificări la elevii din sistem, calificări care să le permita o integrare socio-profesională la nivel local, județean, regional și național, o flexibilitate a inserției lor profesionale.

Din acest punct de vedere, este important ca unitatea să își analizeze cu atenție rolul și poziția strategică urmărind aspecte precum:

- corelarea ofertă – nevoi de formare;
- orientarea și informarea în carieră;
- reabilitarea infrastructurii;
- resursele umane;
- parteneriate;
- șanse egale pentru tineri.

ASPECTE CARE NECESITĂ DEZVOLTARE

- Îmbunătățirea continuă a calității ambientului educațional în care se desfășoară activitatea didactică;
- Dezvoltarea bazei materiale pentru atelierele de instruire practică și modernizarea sălilor de curs și a laboratoarelor;
- Atragerea de fonduri suplimentare obținute prin sponsorizări, proiecte finanțate în cadrul programelor naționale sau internaționale;
- Achiziționarea unor noi mijloace de învățământ moderne și a unor auxiliare curriculare diversificate;
- Consilierea resursei umane în problematica reducerii absenteismului și a părăsirii timpurii a școlii;
- Creșterea performanțelor profesionale și didactice ale personalului didactic prin participarea la programe de formare, simpozioane, seminarii, colocvii, instruiți, schimburi de experiență;
- Implicarea tuturor cadrelor didactice în promovarea ofertei educaționale;
- Calitatea procesului de învățare;
- Diversificarea CDL prin consultarea elevilor și a părinților și cuprinderea tuturor elevilor într-o formă de educație extracurriculară;
- Extinderea utilizării în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, diferențiate pe particularități de vârstă și individuale ale fiecărui elev, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare;
- Evaluarea continuă a impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi;
- Creșterea numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe, pentru cultivarea excelenței;
- Creșterea procentului de promovare a examenului de bacalaureat și a examenelor de certificare a competențelor profesionale;
- Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate;
- Diversificarea situațiilor de învățare prin intermediul activităților extracurriculare;



- Creșterea școlară, adaptării medierei succesului și integrarea profesională a tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului la educație;
- Îmbunătățirea managementului prin construirea unui climat de siguranță și încredere pentru desfășurarea în condiții optime a procesului instructiv educativ;
- Restructurarea ofertei educaționale a unității, conform cererii pieței muncii;
- Realizarea de noi parteneriate funcționale între unitatea școlară și agenți economici, asociații patronale, universități din regiune, pentru adaptarea ofertei educaționale la specificul pieței muncii;
- Valorificarea în mai mare măsură a parteneriatelor încheiate cu agenți economici;
- Susținerea elevilor care provin din familii defavorizate sau aflate în dificultate, printr-o ofertă educațională atractivă și adaptată nevoilor și aspirațiilor, în vederea reducerii abandonului școlar și obținerii unei calificări profesionale;
- Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților pe piața muncii și monitorizarea acestora;
- Inițierea și participarea activă în cadrul unor proiecte comune cu instituții din comunitate;
- Dezvoltarea parteneriatului elev – părinte – unitate de învățământ;
- Participarea la proiecte cu finanțare europeană.

2.5 DIRECȚII PRIORITARE PENTRU Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București

PERIOADA 2024-2029

Prezentul plan de acțiune al școlii este oportun și necesar deoarece trasează evoluția unității noastre de învățământ, bazându-ne pe:

- experiența managerială acumulată;
- pe faptul că, în ultimii ani, dinamica numărului de elevi care optează pentru unitatea noastră școlară este în trend ascendent;
- stabilizarea pe post a resursei umane calificată prin organizarea concursurilor de titularizare;
- atractivitatea ofertei educaționale a unității școlare;
- planul de școlarizare al unității noastre trebuie să reflecte, prin structura ofertei – proporțional cu nevoile pieței muncii și a opțiunilor privind cariera ale absolvenților de gimnaziu;
- analiza demografică indică o scădere a populației, în mod deosebit pentru grupele tinere, însoțită de îmbătrânirea populației;
- rezultatele școlare obținute;
- proiectele și programele de parteneriat în desfășurare.

Fezabilitatea proiectului este asigurată prin:

- resursa umană calificată;
- baza materială în continuă îmbunătățire;
- resursa financiară asigurată;
- parteneriatele aflate în desfășurare.

Pe baza datelor obținute prin PRAI/PLAI și analiza SWOT/PESTE, din studiul diagnostic privind stadiul de dezvoltare a liceului, precum și eficiența internă și externă a unității noastre de învățământ pe ultimul ciclu școlar, luând în considerare concluziile inspecțiilor tematice ale Inspectoratului Școlar, precum și procesele verbale încheiate cu ocazia evaluărilor externe ARACIP, unitatea noastră consideră oportună dezvoltarea următoarelor priorități:



PRIORITATEA 1 - Armonizarea ofertei și serviciilor educaționale cu cerințele pieței muncii și promovarea acesteia în rândul educabililor din clasa a VIII-a în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuarea învățării pe tot parcursul vieții/ în concordanță cu opțiunile elevilor, pentru a facilita inserția socio-profesională a absolvenților.

OBIECTIVE:

- ✓ Corelarea ofertei educaționale cu cererea existentă pe piața muncii, prin includerea calificărilor și specializărilor identificate ca priorități la nivel local;
- ✓ Dezvoltarea competențelor de specialitate și antreprenoriale, a capacităților decizionale a elevilor în raport cu anumite posibilități de acțiune în domeniul pregătirii de bază și promovarea inter- și transdisciplinarității ca factor de creștere a calității educației și a formării profesionale a elevilor;
- ✓ Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților pe piața muncii și monitorizarea acesteia;
- ✓ Armonizarea exigențelor socio-economice locale cu oferta de formare profesională.

ȚINTE:

- Adaptarea planului de școlarizare la nevoile de calificare conform cerințelor pieței muncii prin creșterea numărului de clase din Î.P.T
- Consolidarea unei rețele de informare și popularizare a ofertei educaționale în rândul educabililor din clasele a VIII-a din școlile gimnaziale;
- Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților cu 20% atât în domeniul pregătirii de bază cât și în domenii conexe;
- Cel puțin 50% din cadrele didactice vor aplica în activitatea didactică rezultatele participării la activitățile metodice și științifice.

PRIORITATEA 2 - Prevenirea și reducerea absenteismului și a abandonului școlar, precum și a fenomenului de violență școlară.

OBIECTIVE:

- ✓ Reducerea numărului de elevi cu frecvență scăzută la orele de curs prin monitorizarea educabililor proveniți din medii defavorizate.

ȚINTE:

- Reducerea cu 2,5%/ an a numărului de absențe și scăderea abandonului școlar cu 1% până la finalul anului școlar față de anul școlar anterior
- Scăderea numărului situațiilor actelor de indisciplină și de nerespectarea regulamentelor școlare.

PRIORITATEA 3 - Creșterea accesului la educație pentru populația școlară aparținând unor grupuri vulnerabile și combaterea excluziunii sociale.

OBIECTIVE:



- ✓ Dezvoltarea competențelor cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar în cunoașterea și vehicularea informațiilor referitoare la elevii cu cerințe educaționale speciale și cei aparținând unor grupuri vulnerabile;
- ✓ Îmbunătățirea infrastructurii educaționale de bază și dotării școlii cu echipamente didactice/ școlare/ IT moderne, eficiente;
- ✓ Extinderea accesului adulților la formare continuă prin promovarea ofertei unității noastre.

ȚINTE:

- Informarea întregului personal despre incluziunea socială în vederea reducerii cu 100% a excluziunii sociale, îmbunătățirea managementului comportamentului pozitiv în rândul elevilor prin desfășurarea de activități tematice;
- Asigurarea facilităților speciale pentru persoanele cu dizabilități;
- Sprijinirea educabililor aparținând unor grupuri defavorizate sau creșterea adaptării școlare, mediatizarea succesului și integrarea profesională a tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului la educație;
- Amenajarea și dotarea cabinetului destinat desfășurării activităților pedagogice și de sprijin.

PRIORITATEA 4 - Optimizarea activității cotidiene de predare și a practicilor de învățare în vederea ameliorării rezultatelor școlare.

OBIECTIVE:

- ✓ Proiectarea documentelor școlare astfel încât demersul didactic să fie centrat pe progresul elevilor la învățatură;
- ✓ Identificarea aptitudinilor și nevoilor personale ale elevilor prin teste inițiale, stabilirea stilului de învățare, a stilului de inteligență dominant;
- ✓ Folosirea în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare;
- ✓ Evaluarea impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi;
- ✓ Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate;
- ✓ Oferirea de sprijin timpuriu pentru elevii care în urma rezultatelor obținute la testele inițiale se dovedește că au nevoie de acesta;
- ✓ Oferirea de planuri remediale pentru elevii aflați în risc de corigență și repetenție.

ȚINTE:

- Creșterea cu 25% a numărului de cadre didactice participante la cursuri de formare/perfecționare privind metode și tehnici moderne de predare - învățare - evaluare;
- Creșterea cu 25% a numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe;
- Reducerea cu 50% a ratei de repetenție;
- Creșterea procentului de promovare a examenului de bacalaureat la 60%;
- Creșterea la 70% a mediilor generale peste 7 obținute în timpul anului școlar de către elevi;



- 80 % dintre elevi să
poseze bagajul minimal
de cunoștințe stabilit prin programele școlare în vigoare pentru fiecare disciplină/modul;
→ Creșterea la 80% a participării elevilor la pregătirea examenului de bacalaureat și a altor concursuri.

PRIORITATEA 5 - Proiectarea și implementarea unui management educațional bazat pe comunicare, implicare și cooperare.

OBIECTIVE:

- ✓ Eficientizarea activității tuturor structurilor manageriale din unitate;
- ✓ Dezvoltarea competențelor de proiectare strategică;
- ✓ Dezvoltarea capacității de management operațional a activității unității de învățământ;
- ✓ Consolidarea capacității de autoevaluare instituțională;
- ✓ Dezvoltarea capacităților de relaționare cu factorii relevanți: comunitatea locală, agenții economici, cu structurile organizatorice ale părinților și elevilor;
- ✓ Fluidizarea circulației informaționale aferente componentei managementului instituțional;
- ✓ Îmbunătățirea sistemului de evaluare a calității prin eficientizarea activităților de proiectare și monitorizare a realizării măsurilor stabilite, aplicării procedurilor interne și asigurarea implicării active în autoevaluare a personalului și a beneficiarilor direcți ai educației oferite;
- ✓ Formarea și dezvoltarea unei culturi a calității educației la nivelul întregului personal al unității și a beneficiarilor educației oferite;
- ✓ Monitorizarea și evaluarea activităților de asigurare a calității educației.

ȚINTE:

- Implicarea a cel puțin 30% din numărul total de cadre didactice în luarea deciziilor în unitate;
→ Creșterea cu 20% a numărului parteneriatelor de colaborare;
→ Implicarea, pe bază de indicatori specifici, a întregului personal, a beneficiarilor educației oferite, în procesul de asigurare a calității educației și formării profesionale.

PRIORITATEA 6 - Dezvoltarea și diversificarea potențialului social și consilierea și dezvoltarea personală a elevilor în vederea asigurării succesului școlar și profesional.

OBIECTIVE:

- ✓ Formarea abilităților necesare pentru creșterea eficienței lucrului în parteneriat cu comunitatea locală în vederea sprijinirii învățământului profesional și tehnic;
- ✓ Facilitarea accesului la servicii de consiliere și dezvoltare personală, având ca scop identificarea factorilor ce duc la creșterea absenteismului și a abandonului școlar, precum și la scăderea ratei de participare și de promovare a examenului de bacalaureat;
- ✓ Diminuarea efectelor negative și obținerea unor rezultate cât mai bune;
- ✓ Dezvoltarea abilităților personale ale elevilor și formarea unor competențe cheie care să le permită o mai bună inserție pe piața muncii.

ȚINTE:

- Creșterea numărului de contracte de colaborare și parteneriate cu agenții economici locali în vederea elaborării CDL - urilor și desfășurării stagiilor de pregătire practică;



- Creșterea prestigiului unității prin relații de colaborare (parteneriat) pe plan local, județean, național și european;
- Implicarea liceului în proiecte de voluntariat;
- Dotarea cabinetului școlar de asistență psihopedagogică cu materiale informative privind rețeaua școlară, profilele ocupaționale, calificările profesionale, baterii de teste, echipamente și soft etc;
- Implicarea elevilor în activități extracurriculare destinate dezvoltării abilităților personale și formarea unor competențe cheie.

Acțiuni propuse - plan de măsuri

Obiectiv general:

Creșterea calității educației și formării profesionale inițiale care să vină în sprijinul creșterii economice în contextul dezvoltării societății bazate pe cunoaștere.

Obiective specifice:

1. Îmbunătățirea infrastructurii educaționale de bază și dotării unității cu echipamente didactice/ școlare/ IT moderne, eficiente în vederea informării, orientării și consilierii elevilor.
2. Folosirea în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare.
3. Evaluarea impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi.
4. Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate.
5. Facilitarea accesului la servicii de orientare și consiliere pentru elevi și părinți.
6. Creșterea gradului de satisfacere a cerințelor angajatorilor prin restructurarea ofertei școlare și elaborarea de programe de perfecționare și formare profesională pentru cadrele didactice.
7. Asigurarea condițiilor de dezvoltare personală și profesională a elevilor. Promovarea educației incluzive și asigurarea șanselor egale.
8. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale prin introducerea în CDL a noi conținuturi în concordanță cu evoluția cererii pieței muncii.
9. Reconsiderarea ofertei curriculare pe baza PRAI și PLAI prin includerea în planul de școlarizare a noi clase și calificări.



10. Dezvoltarea

parteneriatului public – privat pentru o mai bună adaptare a ofertei educaționale la specificul pieței muncii.

11. Valorificarea și diseminarea exemplelor de bună practică la nivel local, județean, național.

2.6 BUGETUL ESTIMAT

Propunerile de buget pentru Colegiul Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București suțin și vor susține atingerea Țintelor și obiectivelor propuse în planul de acțiune al școlii.

PENTRU ANUL 2024:

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL – 6395242 lei

TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII – 3121880 lei

TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI – 2141105 lei

TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE – 1768780 lei

PENTRU ANUL 2025:

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL – 6720501 lei

TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII – 1754350 lei

TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI – 1716410 lei

TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE – 189000 lei

PENTRU ANUL 2026:

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL – 7318519 lei

TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII – 2050580 lei

TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI –656363 lei

TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE – 887000 lei

PENTRU ANUL 2027:

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL – 8050371 lei

TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII – 2255638 lei

TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI – 721999 lei

TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE – 975700 lei

PENTRU ANUL 2028:

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL – 9257927 lei

TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII – 2593984 lei

TITLUL IX – ALTE
CHELTUIELI –

830299 lei

TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE – 1122055 lei

PENTRU ANUL 2029:

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL – 11109512 lei

TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII – 3112781 lei

TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI – 996359 lei

TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE – 1346466 lei

PARTEA A III-A. PLAN OPERAȚIONAL 2025-2026

PRIORITĂȚILE Colegiului Tehnologic „Viaceslav Harnaj” București

- **PRIORITATEA 1** - Armonizarea ofertei și serviciilor educaționale cu cerințele pieței muncii și promovarea acestora în rândul educabililor din clasa a VIII-a în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuarea învățării pe tot parcursul vieții/ în concordanță cu opțiunile elevilor, pentru a facilita inserția socio-profesională a absolvenților.
- **PRIORITATEA 2** - Prevenirea și reducerea absenteismului și a abandonului școlar, precum și a fenomenului de violență școlară.
- **PRIORITATEA 3** - Creșterea accesului la educație pentru populația școlară aparținând unor grupuri vulnerabile și combaterea excluziunii sociale.
- **PRIORITATEA 4** - Proiectarea și implementarea unui management educațional bazat pe comunicare, implicare și cooperare.





Prioritatea 1: Armonizarea ofertei și serviciilor educaționale cu cerințele pieței muncii și promovarea acestora în rândul educabililor din clasa a VIII-a în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuarea învățării pe tot parcursul vieții/ în concordanță cu opțiunile elevilor, pentru a facilita inserția socio-profesională a absolvenților.

Obiective:

- ✓ Corelarea ofertei educaționale cu cererea existentă pe piața muncii, prin includerea calificărilor și specializărilor identificate ca priorități la nivel local;
- ✓ Dezvoltarea competențelor de specialitate și antreprenoriale, a capacităților decizionale a elevilor în raport cu anumite posibilități de acțiune în domeniul pregătirii de bază și promovarea inter- și transdisciplinarității ca factor de creștere a calității educației și a formării profesionale a elevilor;
- ✓ Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților pe piața muncii și monitorizarea acestora;
- ✓ Armonizarea exigențelor socio-economice locale cu oferta de formare profesională.

Ținte strategice:

- Adaptarea planului de școlarizare la nevoile de calificare conform cerințelor pieței muncii prin creșterea numărului de clase din Î.P.T
- Consolidarea unei rețele de informare și popularizare a ofertei educaționale în rândul educabililor din clasele a VIII-a din școlile gimnaziale;
- Realizarea de 5 noi parteneriate funcționale între unitatea noastră și agenții economici în vederea realizării practicii și a creșterii cu 30% a numărului de absolvenți angajați;
- Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților cu 20% atât în domeniul pregătirii de bază cât și în domenii conexe;
- Cel puțin 50% din cadrele didactice vor aplica în activitatea didactică rezultatele participării la activitățile metodice și științifice.

Context:

Promovarea unor calificări necesită colaborări pentru realizarea stagiilor de pregătire practică la agenți economici. Din analiza zonală, se constată că există premisele ca o serie de ramuri economice pentru care unitatea de învățământ pregătește forța de muncă, să înregistreze o reală creștere economică. Adaptarea ofertei educaționale a liceului trebuie să țină cont de schimbările pieței muncii în vederea pregătirii personalului calificat conform standardelor Uniunii Europene.

Asigurarea calității și eficienței în procesul de formare profesională, necesită generalizarea utilizării metodelor activ participative și interactive, centrate pe elev, promovarea inter și transdisciplinarității, în paralel cu dezvoltarea competențelor antreprenoriale și orientat spre formarea competențelor profesionale în concordanță cu cerințele standardelor de pregătire. Acest proces este condiționat și de utilizarea metodelor moderne de învățare, a noilor tehnologii informaționale și de comunicare atât în proiectarea activităților cât și în realizarea activităților didactice curriculare/extracurriculare, a unor mijloace și materiale didactice adecvate, adaptate la finalitățile urmărite în diverse faze ale procesului de instruire.



Schimbările accelerate introduse în reformele de educație și de mediu economic și social fac necesară adaptarea cadrelor didactice la acestea. Formarea continuă și dezvoltarea profesională ale cadrelor didactice sunt necesare în vederea asigurării unei dimensiuni europene procesului instructiv educativ.

Programe / activități / acțiuni pentru atingerea obiectivului	Indicatori de performanță / Rezultate așteptate	Orizont de timp	Persoana (e) responsabile	Parteneri:
Participarea la dezbateri și formularea unor propuneri coerente și eficiente în cadrul Consiliului Profesoral privind optimizarea planului de școlarizare în acord cu nevoile identificate pe piața muncii; Elaborarea proiectului Planului de școlarizare pentru anul școlar următor.	Elaborarea și aprobarea proiectului Planului de școlarizare în conformitate cu nevoile identificate pe piața muncii	Conform calendarului	Director Responsabil Aria Curriculară Tehnologii	Inspectoratul Școlar Consiliul Profesoral Consiliul de Administrație Aria curriculară Tehnologii
Realizarea de parteneriate funcționale între unitatea școlară și agenții economici, asociații patronale, universități din regiune, pentru adaptarea ofertei educaționale la specificul pieței muncii.	Realizarea a 5 noi proiecte de parteneriat	Noiembrie 2025	Echipa managerială CEAC Comisia pentru curriculum	Agenți economici Asociații patronale
Formarea unei comisii de promovare a imaginii școlii și de relații publice care să constituie un nod informațional și comunicațional cu diverși parteneri sociali (AJOFM etc.) în vederea informării periodice a unității școlare cu date statistice care să evidențieze	Popularizarea periodică în unitate a acestor situații statistice	Decembrie 2025 Iunie 2026	Director Comisia de promovare a imaginii școlii	Agenți economici A.J.O.F.M.



tendențele dinamicii ofertei și cererii de forță de muncă pe piață.				
Stabilirea de întâlniri consultative cu consilierii psihopedagogi din rețeaua de cabinete, în vederea desfășurării de activități cu caracter informativ și de popularizare a ofertei școlare a liceului în rândul elevilor de clasa a VIII-a.	Extinderea colaborării cu cabinetele psihopedagogice ale școlilor partenere în promovarea ofertei educaționale a liceului	Februarie-Mai 2026	Director	CJRAE Inspectoratul Școlar
Program de promovare a imaginii liceului și a ofertei educaționale în rândul potențialilor educabili clienți: - transformarea paginii web a unității într-un mijloc de mediatizare a liceului și a ofertei sale educaționale în rândul scolilor gimnaziale - distribuirea de materiale de popularizare a ofertei educaționale prin intermediul angajaților unității, cabinetelor psihopedagogice și a comisiei de promovare a școlii; - vizite promoționale în cadrul scolilor gimnaziale țintă, în scopul prezentării ofertei liceului elevilor de clasa a VIII-a și părinților acestora.	Includerea anuală a școlilor gimnaziale în programul de promovare a ofertei educaționale.	Februarie-Iunie 2026	Echipa managerială Comisia de promovare a imaginii școlii și de relații publice Cadrele didactice din unitate	Inspectoratul Școlar CJRAE Cabinete psihopedagogice ale școlilor gimnaziale Consiliul Local
Utilizarea strategiilor didactice interactive corelate cu stilurile de învățare ale elevilor și cu inteligențele multiple, în contextul instruirii centrate pe elev.	Planuri de lecții care să utilizeze strategii didactice interactive Aplicarea la toate clasele a chestionarelor privind stilurile de învățare ale elevilor	Iunie 2026	Personalul didactic	-



Monitorizarea inserției absolvenților pe piața muncii.	80% din absolvenți monitorizați	Septembrie 2025	Echipa managerială Membrii CEAC	AJOFM Agenți economici
--	---------------------------------	-----------------	------------------------------------	---------------------------

Prioritatea 2: Prevenirea și reducerea absenteismului și a abandonului școlar, precum și a fenomenului de violență școlară.

Obiectiv:

- ✓ Reducerea numărului de elevi cu frecvență scăzută la orele de curs prin monitorizarea educabililor.

Ținte strategice:

- Reducerea cu 2,5%/an a numărului de absențe și scăderea abandonului școlar cu 1% până la finalul anului școlar față de anul școlar anterior;
- Scăderea numărului situațiilor actelor de indisciplină și de nerespectarea regulamentelor școlare.

Context:

La nivelul unității există un număr mare de elevi provenind din familii defavorizate, care determină o rată relativ ridicată a absenteismului. Lipsa interesului părinților în implicarea educării copiilor, precum și lipsa colaborării acestora cu unitatea determină apariția unor situații de indisciplină în liceu și în afara acestuia.

Se impune realizarea unei strategii educative complexe care să minimizeze efectele negative ale acestui fenomen social.

Programe / activități	Rezultate așteptate	Orizont de timp	Persoana (e) responsabile	Parteneri
Monitorizarea prezenței la ore a elevilor.	Reducerea cu 1% numărului de elevi sancționați din cauza absențelor nemotivate	Lunar	Director Diriginți	Diriginți
Identificarea elevilor cu tendință de abandon școlar.	Scăderea abandonului școlar cu 1% până în anul 2024/2025 față de 2023/2024 Reducerea cu 2,5% a numărului total de	Iunie 2026	Director Diriginți	Diriginți Părinți



	absențe/an			
Identificarea unor parteneri, care să sprijine menținerea elevilor în sistemul educațional.	Găsirea a minim 2 parteneri care să susțină finalizarea studiilor de către elevii cu risc de abandon	Pe parcursul anului școlar	Director	Consiliul Local O.N.G-uri Agenți economici
Consilierea elevilor cu tendințe de abandon școlar.	Consiliere privind situația școlară a tuturor elevilor cu risc de abandon școlar	Permanent	Consilier școlar Diriginți	Elevi Părinți
Informarea permanentă a familiilor privitor la frecvența și comportamentul elevilor, la rezultatele școlare ale acestora.	Reducerea absenteismului și a situațiilor conflictuale	Permanent	Director Diriginți	Consilier școlar Comisia pentru prevenirea violenței
Continuarea parteneriatului încheiat cu Poliția din Proximitate.	Rezolvarea cazurilor care necesită intervenția Poliției din Proximitate	Permanent	Director	Poliția din Proximitate
Proiectarea și desfășurarea de programe de sprijin (consiliere, activități educative, programe de recuperare școlară) pentru elevii cu risc socio-școlar ridicat și pentru părinții/tutorii acestora.	Cel puțin 30% dintre elevii implicați în programele de sprijin, vor finaliza studiile și vor fi integrați profesional.	Anual, periodic	Consilier școlar Coordonator proiecte și programe educative școlare și extrașcolare Diriginți	Directia Județeană pentru Protecția Copilului Poliția de proximitate CJRAE
Asigurarea de facilități elevilor prin acordarea de burse.	Scaderea cazurilor de abandon școlar din motive financiare cu 1,5%	Septembrie – Noiembrie 2025	Director Comisia de management al burselor	Diriginți Părinți



--	--	--	--	--

Prioritatea 3: Creșterea accesului la educație pentru populația școlară aparținând unor grupuri vulnerabile și combaterea excluziunii sociale.

Obiective:

- ✓ Dezvoltarea competențelor cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar în cunoașterea și vehicularea informațiilor referitoare la elevii cu cerințe educaționale speciale și cei aparținând unor grupuri vulnerabile;
- ✓ Îmbunătățirea infrastructurii educaționale de bază și dotării școlii cu echipamente didactice/ școlare/ IT moderne, eficiente;
- ✓ Extinderea accesului adulților la formare continuă prin promovarea ofertei unității noastre.

Ținte strategice:

- Informarea întregului personal despre incluziunea socială în vederea reducerii cu 100% a excluziunii sociale, îmbunătățirea managementului comportamentului pozitiv în rândul elevilor prin desfășurarea de activități tematice;
- Asigurarea facilităților speciale pentru persoanele cu dizabilități;
- Sprijinirea educabililor aparținând unor grupuri defavorizate sau creșterea adaptării școlare, mediatizarea succesului și integrarea profesională a tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului la educație;
- Amenajarea și dotarea cabinetului destinat desfășurării activităților pedagogice și de sprijin.

Context:

Accesul egal la educație de calitate este esențial pentru dezvoltare. Pe lângă faptul că educația le asigură copiilor, tinerilor și adulților cunoștințele și competențele necesare pentru a deveni cetățeni activi și pentru a se simți împliniți pe plan personal, contribuie în mod direct la reducerea sărăciei. De asemenea, educația contribuie la creșterea economică durabilă și la formarea unor societăți stabile și mai responsabile.

În liceu există mai multe categorii de elevi cu nevoi speciale: elevi defavorizați din punct de vedere material, elevi cu deficiențe fizice, elevi cu dificultăți de învățare, elevi cu conduite deviante. În aceste condiții, se impun măsuri pentru facilitarea accesului acestor elevi la educație.



Programe / activități	Rezultate așteptate	Orizont de timp	Persoana (e) responsabile	Parteneri
Organizarea de activități de formare și informare a cadrelor didactice privind problematica elevilor ce aparțin unor grupuri vulnerabile din punct de vedere educațional (mediu rural, etnie rroma, CES, cu situații socio-economice dificile, cu părinții plecați în străinătate etc.).	Participarea la cursuri de formare pe problematica incluziunii	Periodic	Comisia pentru formare și dezvoltare în cariera didactică	CCD DGASPC
Monitorizarea elevilor cu risc socio-educational și școlar ridicat (mediu rural, etnie rromă, CES, cu situație socio-economică dificilă, cu tulburări de comportament, cu părinții plecați în străinătate etc.).	Baza de date (actualizată periodic) cu elevii liceului aflați în situații de risc și fișe psihopedagogice individualizate	Periodic	Consilier școlar Diriginți	DGASPC ONG - uri
Realizarea de întâlniri informative și de consiliere cu părinții grupurilor vulnerabile pentru a-i motiva cu privire la acțiunile educative incluzive întreprinse de unitate.	Cel puțin 30% părinți informați cu privire la activitățile incluzive ale unității Cel puțin 15% părinți ai elevilor vulnerabili educațional incluși direct în activități educative incluzive	Periodic	Consilier școlar Diriginți	CJRAE ONG-uri
Realizarea demersurilor necesare către Consiliul Local pentru aprobarea și finanțarea unor lucrări de dotare /construire/reparații/modernizări vizând: ☐ reabilitarea instalației termice a unității ☐ dotarea cabinetului de informatică cu calculatoare noi, performante	Condiții optime de desfășurare a activităților didactice Realizarea în proporție de 80% a lucrărilor /achizițiilor propuse	Anul școlar 2025-2026	Echipa managerială Administrator financiar Administrator de patrimoniu	Consiliul Local Agenți economici



- | | | | | |
|---|--|--|--|--|
| ☐ modernizarea sălilor de clasă | | | | |
| ☐ modernizarea cabinetelor școlare | | | | |

Prioritatea 4: Proiectarea și implementarea unui management educațional bazat pe comunicare, implicare și cooperare.

Obiective:

- ✓ Eficientizarea activității tuturor structurilor manageriale din unitate;
- ✓ Dezvoltarea competențelor de proiectare strategică;
- ✓ Dezvoltarea capacității de management operațional a activității unității de învățământ;
- ✓ Consolidarea capacității de autoevaluare instituțională;
- ✓ Dezvoltarea capacităților de relaționare cu factorii relevanți: comunitatea locală, agenții economici, cu structurile organizatorice ale părinților și elevilor;
- ✓ Fluidizarea circulației informaționale aferente componentei managementului instituțional;
- ✓ Îmbunătățirea sistemului de evaluare a calității prin eficientizarea activităților de proiectare și monitorizare a realizării măsurilor stabilite, aplicării procedurilor interne și asigurarea implicării active în autoevaluare a personalului și a beneficiarilor direcți ai educației oferite;
- ✓ Formarea și dezvoltarea unei culturi a calității educației la nivelul întregului personal al unității și a beneficiarilor educației oferite;
- ✓ Monitorizarea și evaluarea activităților de asigurare a calității educației.

Ținte strategice:

- Implicarea a cel puțin 30% din numărul total de cadre didactice în luarea deciziilor în unitate;
- Creșterea cu 20% a numărului parteneriatelor de colaborare;
- Implicarea, pe bază de indicatori specifici, a întregului personal, a beneficiarilor educației oferite, în procesul de asigurare a calității educației și formării profesionale.



Context:

Calitatea actului educațional este dată în unitate de: pregătirea cadrelor didactice, comunicarea profesor – elev, utilizarea metodelor și mijloacelor didactice interactive, rolul tuturor disciplinelor în actul educațional, atingerea standardelor naționale, prognoza și diagnoza activităților propuse. Asigurarea calității în ÎPT impune o serie de măsuri manageriale care să mărească atât rata de retenție, de performanță și succes a elevilor, cât și creșterea nivelului de formare și perfecționare continuă a cadrelor didactice, la nivelul standardelor naționale și europene.

Programe / activități	Rezultate așteptate	Orizont de timp	Persoana (e) responsabile	Parteneri
Actualizarea Planului de Acțiune al școlii.	PAS actualizat	Octombrie 2025	Responsabilul pentru revizuirea PAS, RI, ROF	Consiliul elevilor Consiliul reprezentativ al părinților, Cadre didactice Autoritățile locale Agenți economici
Realizarea planului operațional pentru anul școlar 2025-2026.	Întocmirea Planului Operațional	Septembrie 2025	Responsabilul cu revizuirea PAS, RI, ROF	-
Organizarea Consiliului Profesorat, alegerea secretarului CP, alegerea membrilor cadre didactice din Consiliul de Administrație, precum și realizarea demersurilor pentru desemnarea celorlalți membri ai CA de către Consiliul Local, Primăria, Consiliul reprezentativ al părinților, reprezentanții agenților economici parteneri.	Constituirea și organizarea conform legislației a C.P. și a C.A.	Septembrie 2025	Consiliul Profesorat Director	Consiliul Local Primăria Consiliul reprezentativ al părinților Reprezentanții agenților economici parteneri
Elaborarea documentelor specifice în vederea desfășurării unei activități eficiente a comisiei de calitate. Prezentare în CP și aprobare în CA.	Plan operațional, graficul activităților, alte documente specifice.	Octombrie 2025	Director CEAC	Comisia de curriculum



Coordonarea aplicării procedurilor, elaborarea de noi proceduri, actualizarea celor existente, implementarea instrumentelor de asigurare și evaluare a calității și monitorizarea activităților de îmbunătățire.	Coordonarea aplicării procedurilor, elaborarea de noi proceduri, actualizarea celor existente, implementarea instrumentelor de asigurare și evaluare a calității și monitorizarea activităților de îmbunătățire	Potrivit graficului și a planului operațional și de acțiune	Director Coordonator și membrii CEAC	Comisia de curriculum
Realizarea activităților în vederea atingerii Țintelor din planul de îmbunătățire a unității Aplicarea și monitorizarea îndeplinirii activităților specifice conform procedurilor interne.	Manualul calității și baza de date actualizată Oferta educațională și planul de școlarizare Statistici privind inserția socio-profesională a absolvenților Planul de monitorizare a progresului tehnologic	Conform termenelor din Planul de îmbunătățire	Director Coordonator și membrii CEAC	Comisia de curriculum
Elaborarea și implementarea Planului de formare/dezvoltare profesională a personalului.	Identificarea priorităților unității de învățământ privind dezvoltarea profesională a personalului Realizarea bazei de date cu programele de formare disponibile	Octombrie 2025	C.A., Responsabilul comisiei pentru formare și dezvoltare în cariera didactică Administrator financiar	CCD Instituții de învățământ superior Furnizori de programe de formare continuă
Dezvoltarea unui sistem eficient de comunicare internă și externă la nivelul unității, folosind mediul de comunicare tradițional și virtual.	Fluidizarea circulației informațiilor pe verticală și pe orizontală Reducerea timpilor de răspuns la solicitările primite Proceduri de comunicare internă și externă	Februarie 2026	C.A. CEAC	-
Actualizarea ofertei educaționale privind CDEOȘ în funcție de	Toate orele de CDEOȘ din planurile cadru să fie acoperite cu opționale a	Mai 2026	Responsabil Comisia de curriculum Comisia Tehnologii	Elevi Părinți Inspectoratul Școlar



nevoile identificate și opțiunile elevilor, precum și CDL în funcție de nevoile agenților economici parteneri.	Elaborarea CDL conform reglementărilor, în colaborare cu agenții economici			Comunitatea locală Agenți economici
Îmbunătățirea colaborării cu părinții, cu comunitatea locală, cu organizații non guvernamentale, cu asociații culturale-sportive, cu agenții economici.	Minimum 5 parteneriate de colaborare încheiate Desfășurarea a cel puțin 4 întâlniri cu părinții Desfășurarea a cel puțin 10 activități de interes pentru elevi, desfășurate în colaborare cu diverse instituții	Iunie 2026	Coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare	Părinți, instituții din comunitate, organizații nonguvernamentale, asociații culturale-sportive, agenți economici
Popularizarea imaginii liceului și a ofertei educaționale, promovarea calificărilor oferite de unitatea noastră.	Lansare oficială a ofertei educaționale: un număr de 2000 de pliante, un film de prezentare, implicarea unui procent de 100% din cadrele didactice la popularizarea ofertei; Organizarea acțiunii "Zilele școlii"; Prezentarea ofertei în 70% școli gimnaziale din județ și 100% școli gimnaziale din oraș; Publicitate în mass-media prin participarea la un număr de 2 emisiuni TV cu tematica respectivă; Participare și organizare la acțiunea "Târgul Ofertei Educaționale"	Iulie 2026	Cadre didactice Comisia pentru orientare școlară și profesională Comisia pentru promovarea imaginii unității de învățământ Consilier școlar	Inspectoratul Școlar CCD Școli partenere

Monitorizarea și evaluarea planului operațional

Pentru ca implementarea planului operațional să conducă la efectele prevăzute, **monitorizarea trebuie să se desfășoare cu periodicitatea indicată în planul operațional**. Monitorizarea planului operațional are nu numai rolul de supraveghere a modului de punere în practică a acțiunilor și de înregistrare a efectelor, ci și de corectare și de adaptare a acțiunilor pe parcursul implementării.

Totodată, pentru ca monitorizarea să poată asigura feed-back-ul în relația sa cu implementarea, trebuie să permită *evaluarea periodică a rezultatelor implementării*.



Corelarea rezultatelor implementării cu efectele prevăzute ale acestora și cu modificările privind starea mediului, cu modificările generate de presiunile dezvoltării socio-economice și cu cele aduse de noile tehnologii, trebuie să conducă la *revizuirea periodică a planului operațional*.

Planul operațional va fi monitorizat prin planificările periodice pe arii curriculare de activitate didactică și managerială și evaluări interne realiste ale factorilor implicați. Fiecare domeniu funcțional va fi analizat și dacă este nevoie, se vor stabili prioritățile momentului. Realizările sau nerealizările planului operațional se vor regăsi în analiza managerială anuală și vor fi aduse în discuția consiliului profesoral al unității.

Principala grijă în monitorizare va fi urmărirea impactului asupra grupurilor țintă cărora ne adresăm și la care ne raportăm: elevii părinții, cadrele didactice și personal didactic auxiliar și administrativ, comunitatea locală și partenerii de proiecte pentru a corecta din mers eventualele disfuncții.

Evaluarea finală a planului se va face prin măsurarea gradului de realizare a indicatorilor de performanță propuși / rezultatele așteptate.

PARTEA A IV-A. CONSULTARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE

Elaborarea Planului de Acțiune al Școlii este expresia unei gândiri și decizii colective, fiind rodul unei echipe de proiect care a valorificat foarte bine experiența fiecărui individ pe baza cunoașterii preferințelor și a înclinațiilor spre un anumit rol în echipă, ceea ce a permis valorificarea optimă a potențialului fiecărui membru din echipă.

Complexitatea situațiilor, dinamica grupurilor de interese au determinat etalarea unor valori și norme de bază, cum ar fi: încredere și respect, onestitate, cooperare dar și competiție, creativitate, dreptate, respect de sine și respectul echipei, asumare de riscuri, colegialitate etc.



Consultarea

documentelor în vederea elaborării PAS a oferit informații prețioase referitoare la direcțiile de dezvoltare și la liniile de relevanță ale învățământului din Regiunea București-Ilfov și din județul București, au fost consultate și analizate și documente referitoare la dotarea existentă în momentul planificării, pentru a putea proiecta necesarul pentru perioada vizată prin proiect. În stabilirea unui management de curriculum anticipativ și strategic au fost analizate toate documentele la dispoziție.

În derularea activităților comune din cadrul echipei de proiect a fost preferat un stil managerial practic și logic, cu deosebită grijă pentru realizarea sarcinilor primite, fără a fi neglijate elemente ce țin de imaginație și creativitate.

Organizarea procesului de consultare pentru elaborarea PAS - acțiuni premergătoare:

- Stabilirea echipei de lucru și a responsabilităților;
- Informarea partenerilor sociali în legătură cu procesul de elaborare a PAS;
- Culegerea informațiilor pentru elaborarea PAS prin: chestionare aplicate elevilor, părinților, profesorilor unității, agenților economici, autorităților locale, altor parteneri interesați în formarea profesională; discuții colective și individuale cu principalii „actori” implicați în formarea profesională;
- Interpretarea datelor statistice la nivel regional și local. Aceste informații au fost corelate cu prioritățile identificate la nivel regional și local prin PRAI și PLAI;
- Colaborarea cu celelalte unități de învățământ din județ pentru colectarea și prelucrarea informațiilor în vederea analizei mediului extern;
- Stabilirea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare;
- Prezentarea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare spre consultare personalului unității, în cadrul Consiliului profesoral și în cadrul ședințelor de catedră, elevilor unității, în cadrul Consiliului elevilor, părinților, în cadrul întâlnirilor cu părinții și partenerilor sociali cu care liceul are relații de parteneriat;
- Structurarea sugestiilor formulate în urma consultărilor și, pe baza acestora, a reformularea obiectivelor priorităților;
- Elaborarea planului operațional.

Documente care au stat la baza elaborării PAS

Pentru realizarea Planului de Acțiune al Școlii au fost culese informații:

- de la partenerii sociali;
- din site-urile A.N.O.F.M.; Inspectoratului Școlar;
- PRAI Regiunea București-Ilfov, PLAI Județul București;
- Pagina de internet a Ministerului Educației www.edu.ro;
- Pagina de internet a Institutului Național de Statistică www.insse.ro;
- din documentele unității, PAS-ul anterior;
- chestionare completate de elevi;
- consultări cu cadrele didactice din unitate.



Alte surse de informații

- Documente de proiectare a activității unității (documente ale catedrelor, comisiilor, Consiliului elevilor, Consiliului reprezentativ al părinților, documente care atestă parteneriatele unității, oferta de școlarizare);
- Documente de analiză a activității unității (rapoarte ale catedrelor, rapoarte ale Consiliului de Administrație, rapoarte ale echipei manageriale, rapoarte ale celorlalte compartimente);
- Documente de prezentare și promovare a liceului;
- Anuare statistice ale județului;
- Chestionare, discuții, interviuri;
- Rapoarte scrise ale Inspectoratului Școlar, ARACIP, Ministerul Educației întocmite în urma inspecțiilor efectuate în unitate.

CONSULTARE:

- Consiliul Local;
- Primărie;
- Inspectoratul Școlar;
- Agenții economici;
- Cadre didactice;
- Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare;
- Consiliul Reprezentativ al Părinților;
- Consiliul elevilor.

Organizarea activităților de monitorizare-evaluare și actualizare a PAS

Implementarea PAS-ului va fi realizată de către întregul personal al unității.

Procesul de monitorizare și evaluare va fi asigurat de director, Consiliul de Administrație și echipa de elaborare a PAS prin:

- întâlniri și ședințe de lucru lunare pentru informare, feed-back, actualizare;
- includerea de activități specifice în planurile de activitate ale Consiliului de administrație, ale Consiliului profesoral, ale catedrelor;
- prezentarea de rapoarte anuale în cadrul Consiliului profesoral și al Consiliului de administrație;
- revizuire periodică și corecții.

Armonizarea planului de școlarizare cu piața muncii se va realiza prin:

- legătura permanentă cu AJOFM și agenții economici, astfel încât să adaptăm domeniile de calificare, cerințelor;
- popularizarea ofertei educaționale și în mediul rural utilizând strategii de marketing educațional.

Monitorizarea și evaluarea PAS se realizează anual de către CEAC:

- Monitorizează implementarea acțiunilor;
- Evaluează dacă aceste acțiuni au avut efectul dorit/așteptat;
- Revizuește acțiunile în lumina progresului realizat;



→ Raportează în
regulat
progresul înregistrat managerilor și personalului;

mod

→ Elaborează o procedură de revizuire a PAS.

Implementarea Planului de Acțiune al Școlii va fi realizată de către întregul personal al unității. Prin perspectivă managerială o evaluare corectă și oportună este menită să asigure o funcționare optimă sistemului de formare din unitate.

Dintre posibili indicatori de performanță amintim:

- + furnizarea unor informații utile despre starea sistemului de formare din unitate;
- + stabilirea unor criterii obiective ca termeni de referință în evaluare pentru atribuirea de semnificații datelor obținute prin evaluare și emiterea de judecăți de valoare (aprecieri obiective);
- + enunțuri prin care să fie prezentate sintetic datele și concluziile ce se desprind din evaluare;
- + adoptarea unor decizii corecte pentru reglarea sistemului atunci când prin monitorizare și evaluare se impune acest lucru;
- + realizarea misiunii unității.

Nr. crt	Acțiune	Etape	Persoane responsabile	Participanți	Termen
1.	Consultare	Consultări care să ofere informații în vederea întocmirii planului	Grupul de lucru desemnat prin decizia directorului	Părinți Elevi Personalul liceului Cadre didactice Consiliul de Administrație Inspectori de specialitate Agenții pentru ocuparea forței de muncă Angajatori	Septembrie
2.	Monitorizare	Controlarea implementării acțiunilor Măsurarea efectului acestor acțiuni Revizuirea acțiunilor în lumina progresului realizat Raportarea progresului	Director Consiliul de Administrație CEAC	Personalul didactic Elevi	Permanent

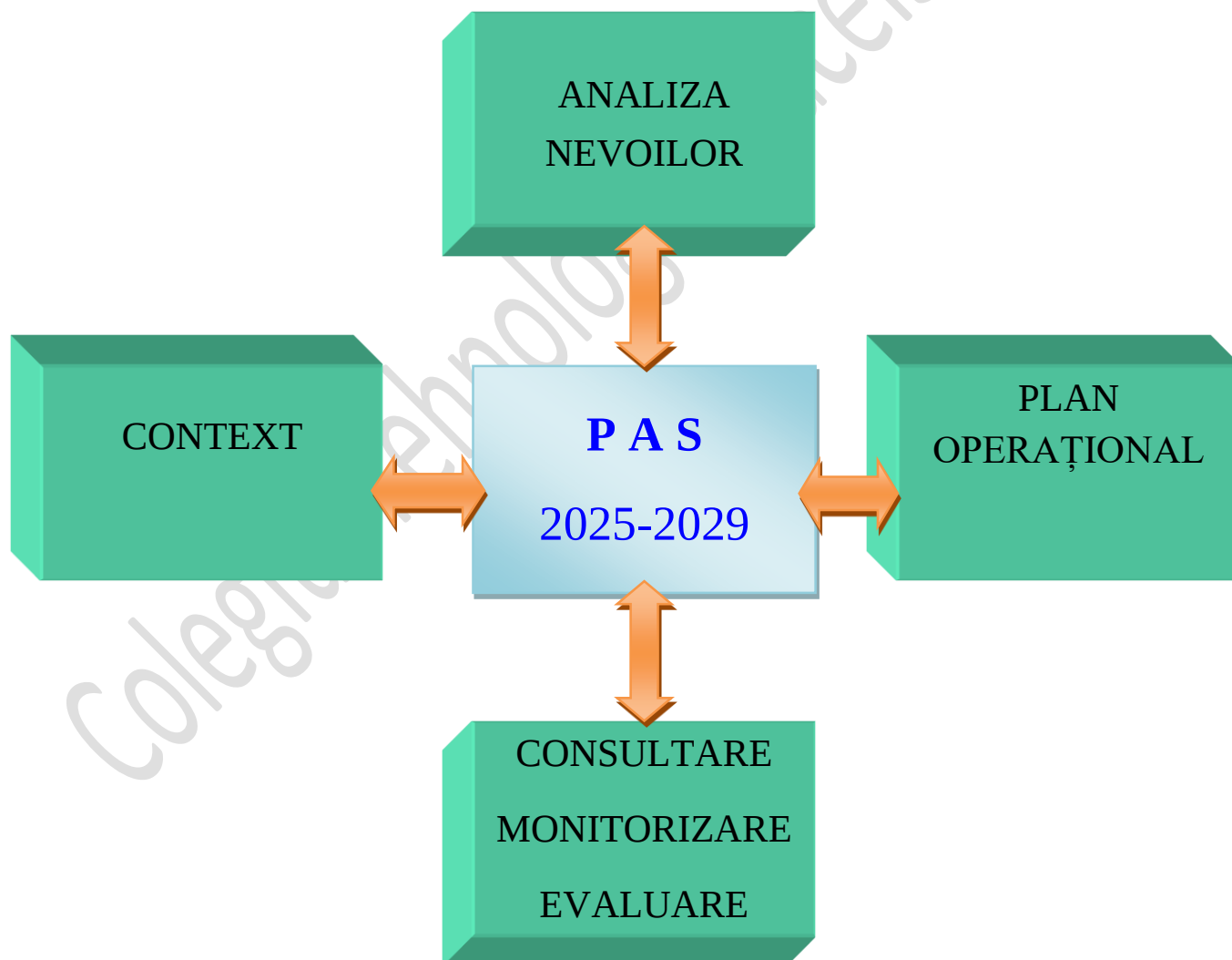


		înregistrat directorului, personalului și altor factori interesați			
3.	Revizuire	Folosirea constatărilor și concluziilor în vederea reactualizării continue a planului Întocmirea planului operațional pentru anul școlar următor	Director Consiliul de Administrație	Personalul didactic Elevi	Septembrie

ANEXE LA PLANUL DE ACȚIUNE AL ȘCOLII

1. Structura prezentării PAS
2. Pliant ofertă educațională
3. Activități din viața liceului

1. Structura prezentării PAS





2. Pliant Ofertă Educațională 2025-2026

PROFIL: RESURSE NATURALE ȘI PROTECȚIA MEDIULUI

DOMENIUL: AGRICULTURĂ

Formăm specialiști dedicați pentru o agricultură modernă, sustenabilă și prietenoasă cu mediul.

**TEHNICIAN HORTICULTOR**
1 clasă – 28 de elevi
Creezi și îngrijești spații verzi și culturi ornamentale. Lucrezi cu plante, flori, tehnologie și pasiune.

**TEHNICIAN ÎN AGROTURISM**
1 clasă – 28 de elevi
Promovezi turismul rural și valorile locale. Organizezi experiențe autentice și memorabile.

**TEHNICIAN PENTRU ANIMALE DE COMPANIE**
1 clasă – 28 de elevi
Îngrijești animalele de companie și contribuie la bunăstarea și sănătatea lor.

**TEHNICIAN VETERINAR**
1 clasă – 28 de elevi
Asiguri sănătatea animalelor și participi la prevenirea și tratamentul bolilor.

PROFIL: SERVICII

DOMENIUL: TURISM ȘI ALIMENTAȚIE

**TEHNICIAN ÎN TURISM**
1 clasă – 28 de elevi
Planifici și organizezi călătorii și servicii turistice de calitate. Promovezi destinații și experiențe.

- ✓ Produce și servicii turistice
- ✓ Ghidaj și informare turistică
- ✓ Marketing turistic
- ✓ Organizarea activităților turistice

**ORGANIZATOR BANQUETING**
1 clasă – 28 de elevi
Organizezi evenimente speciale și asiguri reușita lor până în cele mai mici detalii.

- ✓ Planificarea evenimentelor
- ✓ Tehnici de servire
- ✓ Decoruri și aranjamente
- ✓ Protocol și etichetă

DOMENIUL: ECONOMIC

**TEHNICIAN ÎN ACTIVITĂȚI ECONOMICE**
2 clase – 56 de elevi
Administrezi și gestionezi resursele unei organizații. Lucrezi cu documente, date și oameni.

- ✓ Contabilitate și financiar
- ✓ Gestiunea resurselor
- ✓ Analiză economică
- ✓ Informatică de gestiune

**TRADIȚIE DIN 1971.**
CARIERA TA ÎNCEPE CU NOI!

DE CE SĂ ALEGI COLEGIUL TEHNOLOGIC "VIACESLAV HARNAJ"?



**EDUCAȚIE DE CALITATE**
Cunoștințe solide pentru un viitor sigur.

**TRADIȚIE ȘI EXPERIENȚĂ**
Peste 50 de ani de performanță în educație.

**COMUNITATE ȘI RESPECT**
Împreună construim valori și caractere.

**PREGĂTIRE PENTRU VIITOR**
Competențe practice și teoretice pentru o carieră de succes.

Hai să construim ÎMPREUNĂ viitorul tău! 

 B-dul Ficusului 20-26, Sector 1, București

 021.232.7165

 www.colegiulharnaj.ro

 facebook.com/ViaceslavHarnaj



3. Activități din viața liceului

1. Proiecte educaționale și de dezvoltare personală

Pe parcursul anului școlar au fost implementate proiecte care au vizat dezvoltarea competențelor digitale, sociale și antreprenoriale ale elevilor:

- Programul „Pixeli ai Schimbării”, desfășurat cu sprijinul Asociației GEYC și al Corpului European de Solidaritate;
- Proiectul eTwinning „My City, Your City”, realizat în colaborare cu elevi și profesori din Turcia, Italia și Grecia;
- Programul „InnoMate – Inovație pentru viitor”, derulat în parteneriat cu Romanian Angel Appeal și United Way România;
- Activitățile desfășurate în cadrul programului Școală-Ambasador a Parlamentului European (EPAS);
- Proiectul Design for Change, bazat pe metodologia FIDS – Feel, Imagine, Do, Share.

Aceste activități au contribuit la dezvoltarea spiritului de inițiativă, a colaborării internaționale și a competențelor de comunicare și leadership.

2. Educație pentru sănătate și prevenție

În vederea promovării unui stil de viață sănătos și a prevenirii comportamentelor de risc, au fost organizate:

- Campania „Nu toți sunt opriți la timp”, privind prevenirea consumului de substanțe;
- Activități de educație alimentară și reeducare alimentară;
- Cursuri de prim ajutor;
- Ateliere de dezvoltare personală și combatere a fenomenului de bullying („MiniArtShow”);
- Activități de informare privind sănătatea și siguranța elevilor.

Prin aceste activități, elevii și-au dezvoltat competențe privind autocunoașterea, sănătatea fizică și emoțională și adoptarea unui comportament responsabil.

3. Activități pentru siguranța școlară și educație juridică

În colaborare cu Poliția Capitalei, Poliția Sectorului 1 și Secția 2 Poliție, au fost desfășurate numeroase activități preventive privind:

- siguranța în mediul școlar;
- prevenirea delincvenței juvenile;

- răspunderea
și contravențională a minorilor;
- siguranța online și utilizarea responsabilă a mediului digital.

penală

Aceste acțiuni au contribuit la creșterea gradului de conștientizare a elevilor privind respectarea normelor sociale și juridice.

4. Educație financiară și orientare în carieră

În colaborare cu instituții bancare și universități, elevii au participat la:

- lecții și ateliere de educație financiară susținute de ING Bank;
- activități dedicate Zilei Internaționale a Educației Financiare;
- prezentări de oferte educaționale universitare;
- întâlniri de orientare profesională și vocațională.

Aceste activități au sprijinit dezvoltarea competențelor financiare și luarea unor decizii informate privind parcursul educațional și profesional.

5. Proiecte științifice și de cercetare

Un loc important l-au ocupat activitățile din cadrul proiectului:

„Ambasadorii științei în pomicultură prin tehnologie și educație în licee” (PomoSist4Edu)

Proiectul, realizat cu sprijinul Ministerului Educației și Cercetării și UEFISCDI, a inclus:

- prelegeri științifice;
- ateliere practice AgroClimaLab și BioProtecLab;
- activități de monitorizare și analiză;
- promovarea cercetării și inovării în domeniul agricol.

Participarea elevilor a demonstrat interes crescut pentru știință, cercetare și protecția mediului.

6. Activități culturale și promovarea lecturii

În vederea stimulării interesului pentru cultură și lectură au fost organizate:

- activități dedicate Zilei Culturii Naționale;
- cluburi de lectură;
- concursul „Vânătoarea de lectură”;
- participarea la etapa națională a concursului;
- proiecții de film urmate de dezbateri;
- activități dedicate Zilei Naționale a României;
- expoziții tematice și activități artistice.

Aceste activități au contribuit la dezvoltarea gândirii critice, a creativității și a interesului pentru patrimoniul cultural.

7. Activități de voluntariat și responsabilitate socială



Elevii colegiului au

participat la numeroase activități de voluntariat, dintre care se remarcă:

- Campania SNAC „Săptămâna legumelor și fructelor donate”;
- acțiuni caritabile desfășurate în perioada sărbătorilor de iarnă;
- Festivalul Brazilor de Crăciun;
- donații pentru beneficiarii Centrului de zi „Sfântul Nicolae”.

Prin aceste activități au fost promovate solidaritatea, empatia și implicarea comunitară.

8. Activități sportive și competiții

Elevii colegiului au participat la:

- meciuri amicale de volei;
- competiții de speedcubing la nivel național;
- organizarea competiției Cluj Cubing Sports Festival 2026.

Rezultatele obținute confirmă preocuparea școlii pentru dezvoltarea armonioasă a elevilor și promovarea unui stil de viață activ.

9. Concursuri și rezultate deosebite

Elevii colegiului au obținut rezultate remarcabile la concursuri și competiții:

- Premiul de excelență la concursul municipal „Influențe regionale în gastronomia românească la preparatele de Crăciun”;
- Premiul I și Premiul II la concursul municipal „Bucătăria viitorului”;
- Premii la concursul municipal „Cu Dumnezeu în vers și slovă”;
- Calificarea la etapa națională a concursului de creație literară „Tinere Condeie”;
- Premii și clasări la competiții de speedcubing;
- Participări și rezultate la concursuri de agronomie și gastronomie.